SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 3



PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PS Č. II

Tajomník: Oliver Kovťuk

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK 4

ZOZNAM GRAFOV 5

ZOZNAM PRÍLOH 8

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

1.1 ZHRNUTIE AKTIVÍT PRI FORMOVANÍ FINÁLNEHO INŠTITUCIONÁLNEHO A PERSONÁLNEHO ZLOŽENIA SEKTOROVEJ RADY 9

1.2 AKTUÁLNE INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY 9

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY 11

2.1 PRÍPRAVA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

2.2 REALIZÁCIA A VÝSLEDKY PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY 11

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY 13

3.1 STRATEGICKÉ DOKUMENTY 13

3.2 AKTUÁLNY STAV V PRÍPRAVE I. CYKLU TVORBY SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV 13

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR 14

4.1 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BRATISLAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 16

4.2 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRNAVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 18

4.3 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V TRENČIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 20

4.4 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V NITRIANSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 23

4.5 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V ŽILINSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 26

4.6 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V BANSKOBYSTRICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 28

4.7 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V PREŠOVSKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 30

4.8 SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV V KOŠICKOM SAMOSPRÁVNOM KRAJI 32

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 35

5.1 URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ PRE NP SRI 35

5.2 NÁVRHY NA ZMENU/ZRUŠENIE GARANCIE NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ V RÁMCI NP SRI 35

5.3 ZMENY V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI VYBRANÝCH SEKTOROVÝCH RÁD 36

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 A KRAJOV SR 14

TABUĽKA Č. 2 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA PRÁVNEJ FORMY A KRAJOV SR..... 15

TABUĽKA Č. 3 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA VEĽKOSTNEJ KATEGÓRIE A KRAJOV SR 15

TABUĽKA Č. 4 POČET ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA FORMY VLASTNÍCTVA A KRAJOV SR..... 16

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY 10

GRAF Č. 2 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY V % 10

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – BRATISLAVSKÝ KRAJ 16

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 17

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 17

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 18

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 8 – INÁ ŤAŽBA A DOBÝVANIE – TRNAVSKÝ KRAJ 19

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 19

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 20

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 20

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – TRENČIANSKY KRAJ 21

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 22

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 22

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 23

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 8 – INÁ ŤAŽBA A DOBÝVANIE – NITRIANSKY KRAJ 24

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 24

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 25

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 25

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 8 – INÁ ŤAŽBA A DOBÝVANIE – ŽILINSKÝ KRAJ 26

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 27

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 27

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 28

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 – BANSKOBYSTRICKÝ KRAJ 29

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 29

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 30

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 30

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 8 – INÁ ŤAŽBA A DOBÝVANIE – PREŠOVSKÝ KRAJ 31

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 31

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 32

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 32

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA DIVÍZIE SK NACE REV. 2 Č. 8 – INÁ ŤAŽBA A DOBÝVANIE – KOŠICKÝ KRAJ 33

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 33

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 34

GRAF Č. 34 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 34

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 2	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 3	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 6	**ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ V RÁMCI NP SRI**
Príloha č. 7	**ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

Na spoločnom stretnutí predseda spolu s garantom a tajomníkom schválili/uzatvorili inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu (ďalej len „Sektorová rada“). Po obdržaní posledných nominácií z Trenčianskeho samosprávneho kraja Sektorová rada už má finálnu podobu.

V predchádzajúcom období (po odovzdaní Priebežnej správy č. I) sa však inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady rozšírilo o dvoch členov:

- Trenčiansky samosprávny kraj nominoval Ing. Jozefa Neuscha a Ing. Máriu Beňušovú.

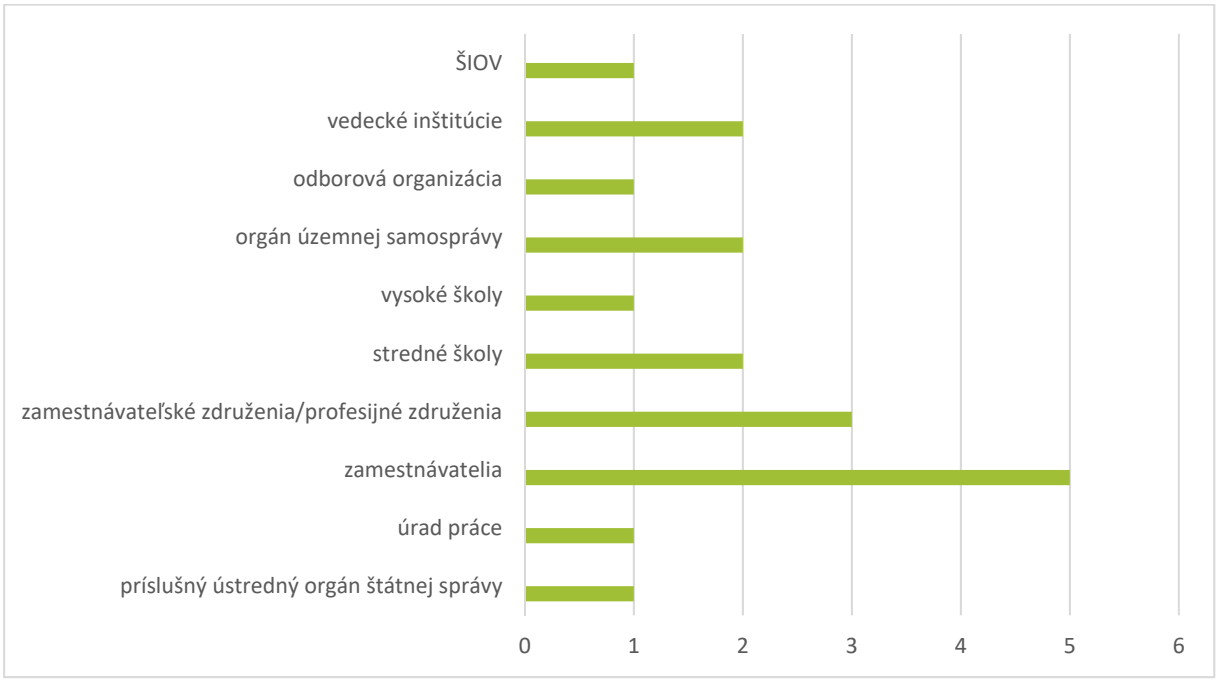
1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

V porovnaní s predchádzajúcim obdobím (Priebežná správa č. I) sa inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady zmenilo. Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady je uvedená v prílohe č. 1 tejto informácie.

Inštitucionálne zloženie Sektorovej rady k 12.7. 2019 je znázornené v grafe č. 1. Ako už bolo spomenuté, zo strany Sektorovej rady už nie je záujem o ďalšie doplnenie členov.

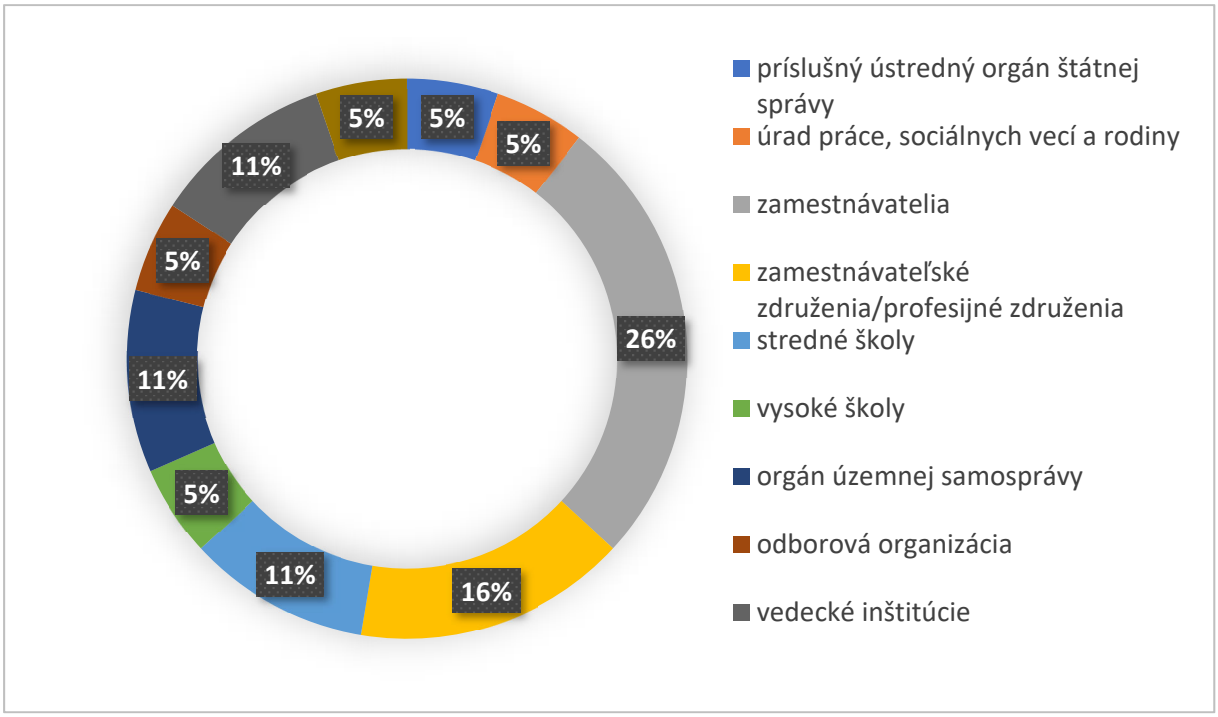
V súčasnosti tvoria zamestnávatelia 26 % celkovej reprezentatívnosti Sektorovej rady. Zamestnávateľské združenia/profesijné združenia tvoria 16 %, čo zvyšuje podiel zamestnávateľov na viac ako 42 % (graf č. 2).

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 2 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady v %



Zdroj: TREXIMA Bratislava

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Na základe rozhodnutia predsedu Sektorovej rady, sa prvé rokovanie Sektorovej rady uskutočnilo dňa 25. a 26. júna 2019 v Hoteli Hrádok v Jelšave. Pred rokovaním prebehla komunikácia s predsedom Sektorovej rady, ktorý zabezpečil organizačno-technické podmienky realizácie rokovania, t.j. rokovaciu miestnosť, technické požiadavky ako dataprojektor, klikátko, wi-fi pripojenie, ale aj požiadavky týkajúce sa občerstvenia, t.j. coffee break, večeru, obed, prípadne iné občerstvenie. Pre zúčastnených bola tiež zabezpečená možnosť ubytovania a parkovania

Následne tajomník Sektorovej rady pripravil pozvánku s programom rokovania, ktorú poslal na odsúhlasenie predsedovi a garantovi Sektorovej rady. Po odsúhlasení bola pozvánka s programom zaslaná všetkým členom Sektorovej rady so žiadosťou o potvrdenie účasti, resp. neúčasti na rokovaní. Takisto boli vytvorené nasledovné dokumenty:

- Menovacie dekréty pre členov Sektorovej rady (príloha č. 2a),
- Pozvánka na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2b),
- Prezentácie na rokovanie Sektorovej rady (príloha č. 2c a 2d),
- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady (príloha č. 3a),
- Prezenčná listina (príloha č. 3b).

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Prvé rokovanie Sektorovej rady sa uskutočnilo 25. a 26. júna 2019 v Jelšave, Hoteli Hrádok. V rámci jeho programu bolo prerokované:

- Informácia o inštitucionálnom a personálnom zložení Sektorovej rady
- Systémové riešenie SRI
- Vyhodnotenie výsledkov Sektorovej rady počas realizácie NSP I, NSP II a NSP III
- Kľúčové činnosti Sektorovej rady a harmonogram jej činnosti
- IS NSP/SRI
- Zoznam garantovaných NŠZ a ich rozdelenie členom Sektorovej rady
- Návrhy záverov z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady počas rokovania schválili:

- Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
- Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady
- Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady
- Závery z rokovania Sektorovej rady

Členovia Sektorovej rady sa zaviazali:

- Sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do 30. augusta 2019.
- Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do 30. septembra 2019.
- Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019.
- Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ do 15. júla 2019.
- Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI do 30. júna 2019.
- Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019 do 6. júla 2019.
- Priebežne využívať Informačný systém SRI na elektronické výkazníctvo práce.
- Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady do 1. júla 2019.
- Podať návrh na odčlenenie vedy a výskumu od Sektorovej rady pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu a šport do 30. septembra 2019.

V čase prvého rokovania mala Sektorová rada 18 členov, pričom rokovania Sektorovej rady sa zúčastnilo 13 členov. Vzhľadom na pracovnú zaneprázdnenosť sa ospravedlnili a rokovania nezúčastnili 3 členovia (zástupkyňa Hornonitrianskych baní Prievidza, a.s., podpredseda z RÚZ, zástupca SOŠ v Revúcej), jeden zástupca odborového zväzu pracovníkov baní z dôvodu plánovanej dovolenky a jeden člen (zástupca SOŠ v Spišskej Novej Vsi) na rokovanie nepríšiel zo zdravotných dôvodov. Účasť na rokovaní bola takmer 72 %-ná.

V Prílohe č. 4 je uvedený prehľad úloh, ktoré boli schválené členmi Sektorovej rady.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Na základe aktivít členov Sektorovej rady a uložených opatrení v rámci prvého rokovania bol zahájený proces sumarizovania strategických dokumentov potrebných pre tvorbu stratégie rozvoja ľudských zdrojov pre Sektorovú radu. V súčasnom období sú členovia Sektorovej v procese štúdia a zbierania potrebných materiálov.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Vyplývajúc zo záverov z prvého rokovania Sektorovej rady, členovia vypracujú návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre I. cyklus Sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov do 30. septembra 2019. Členovia taktiež priebežne môžu zasielať tajomníkovi Sektorovej rady námety na nomináciu expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

V nasledujúcom období sa členovia Sektorovej rady sústredia na nasledovné kroky:

1. Monitoring dokumentov k tvorbe sektorových stratégií, oboznámenie sa s nimi a výber častí vhodných na spracovanie v príprave konceptov sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov.
2. Pracovné rokovania a konzultácie k vypracovaným dokumentom.
3. V prípade nutnosti realizácia rokovaní medzi jednotlivými členmi Sektorovej rady k výsledkom ich monitoringu strategických dokumentov, k vypracovaniu premís budúceho vývoja sektora.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

Nadväzne na vyhotovenie zoznamov zamestnávateľských subjektov za príslušné divízie SK NACE Rev. 2 s prioritou triedenia podľa veľkostných kategórií a krajov je v tejto informácii spracovaný podklad pre nastavovanie riešenia v oblasti sektorových partnerstiev a dohôd.

Priebežná správa č. II podáva informácie o zamestnávateľoch pôsobiacich v sektore vytriedených podľa jednotlivých krajov v základnom členení podľa 4 špecifických triedení údajov, ktorými sú:

- divízie SK NACE Rev. 2,
- veľkostná kategória,
- právna forma,
- forma vlastníctva.

Zoznamy zamestnávateľských subjektov podľa triedení sú uvedené v prílohách č. 5a – h tejto informácie.

Z uvedených prehľadov vyplýva, že v rámci ťažby a úpravy surovín, geológie pôsobí v SR celkom 54 zamestnávateľských subjektov, ktoré zamestnávajú viac ako 10 zamestnancov, pričom najviac ich pôsobí v Banskobystrickom kraji (11 subjektov) a najmenej v Trnavskom kraji (3 subjekty). Najviac subjektov pôsobí v odvetví iná ťažba a dobývanie (46 subjektov). Naopak, najmenej organizácií pôsobí v odvetví ťažba uhlia a lignitu (1 subjekt). Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov je uvedený v tabuľke č. 1.

Tabuľka č. 1 Počet zamestnávateľských subjektov podľa divízií SK NACE Rev. 2 a krajov SR

Divízia SK NACE Rev. 2	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
05 - Ťažba uhlia a lignitu			1						**1**
07 - Dobývanie kovových rúd	1		1			1			**3**
08 - Iná ťažba a dobývanie	4	3	3	4	7	9	6	10	**46**
09 - Pomocné činnosti pri ťažbe	2		1			1			**4**
Celkom	**7**	**3**	**6**	**4**	**7**	**11**	**6**	**10**	**54**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Najrozšírenejšou právnou formou medzi zamestnávateľskými subjektami pôsobiacimi v sektore je spoločnosť s ručením obmedzeným (38 subjektov). Prehľad právnych foriem zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore je uvedený v tabuľke č. 2.

Tabuľka č. 2 Počet zamestnávateľských subjektov podľa právnej formy a krajov SR

Právna forma	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Akciová spoločnosť	2		1	1	5	4		1	**14**
Družstvo							1		**1**
Spoločnosť s ručením obmedzeným	5	3	4	3	2	7	5	9	**38**
Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo územia SR			1						**1**
Celkom	**7**	**3**	**6**	**4**	**7**	**11**	**6**	**10**	**54**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektoru dominujú organizácie, ktoré podľa kategorizácie ŠÚ SR zaraďujeme do veľkostnej kategórie zamestnávajúcej 10 – 19 zamestnancov. Avšak, v sektore sa nachádza jeden zamestnávateľský subjekt vo veľkostnej kategórii 2000 - 2999 zamestnancov (Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.). Prehľad jednotlivých veľkostných kategórií v sektore je možné vidieť v tabuľke č. 3.

Viac ako 48 % zamestnávateľských subjektov v sektore je v súkromnom tuzemskom vlastníctve. Prehľad zamestnávateľských subjektov podľa foriem vlastníctva je uvedený v tabuľke č. 4.

Tabuľka č. 3 Počet zamestnávateľských subjektov podľa veľkostnej kategórie a krajov SR

Veľkostná kategória	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
10-19 zamestnancov	3		2	3	4	4	3	3	**22**
20-24 zamestnancov						1		2	**3**
25-49 zamestnancov	2	3	2		1	1	3	1	**13**
50-99 zamestnancov			1	1	2	2		3	**9**
100-149 zamestnancov						2		1	**3**
200-249 zamestnancov	1								**1**
500-999 zamestnancov	1					1			**2**
2000-2999 zamestnancov			1						**1**
Celkom	**7**	**3**	**6**	**4**	**7**	**11**	**6**	**10**	**54**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 4 Počet zamestnávateľských subjektov podľa formy vlastníctva a krajov SR

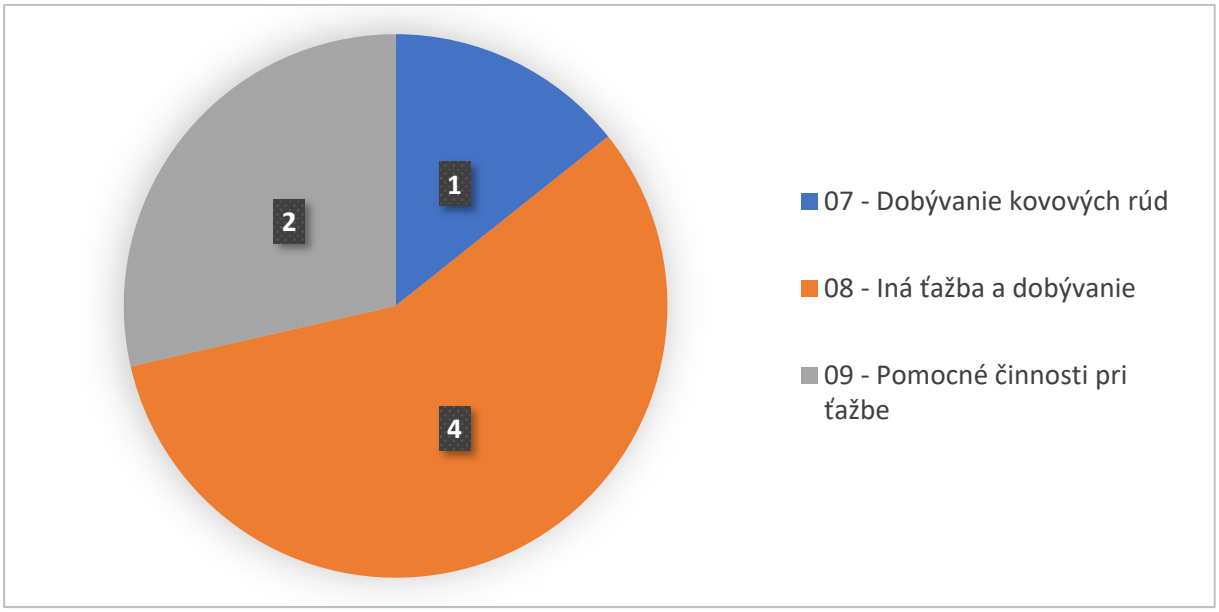
Forma vlastníctva	Kraje SR								Celkom
	BA	TT	TN	NR	ZA	BB	PO	KE	
Družstevné							1		**1**
Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom	2		1		2	3			**8**
Súkromné tuzemské	3	2	4	4	1	4	4	4	**26**
Štátne	1								**1**
Vlastníctvo územnej samosprávy						1			**1**
Zahraničné	1	1	1		4	3	1	6	**17**
Celkom	**7**	**3**	**6**	**4**	**7**	**11**	**6**	**10**	**54**

Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

V grafe č. 3 je uvedené regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízií SK NACE Rev. 2, ktoré Sektorová rada zastrešuje. V Bratislavskom kraji sú zastúpené 3 divízie SK NACE Rev. 2, pričom najviac zamestnávateľských subjektov je z divízie pomocné činnosti pri ťažbe (4 subjekty) a najmenej subjektov je z divízie dobývanie kovových rúd – 1 subjekt.

Graf č. 3 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2 – Bratislavský kraj

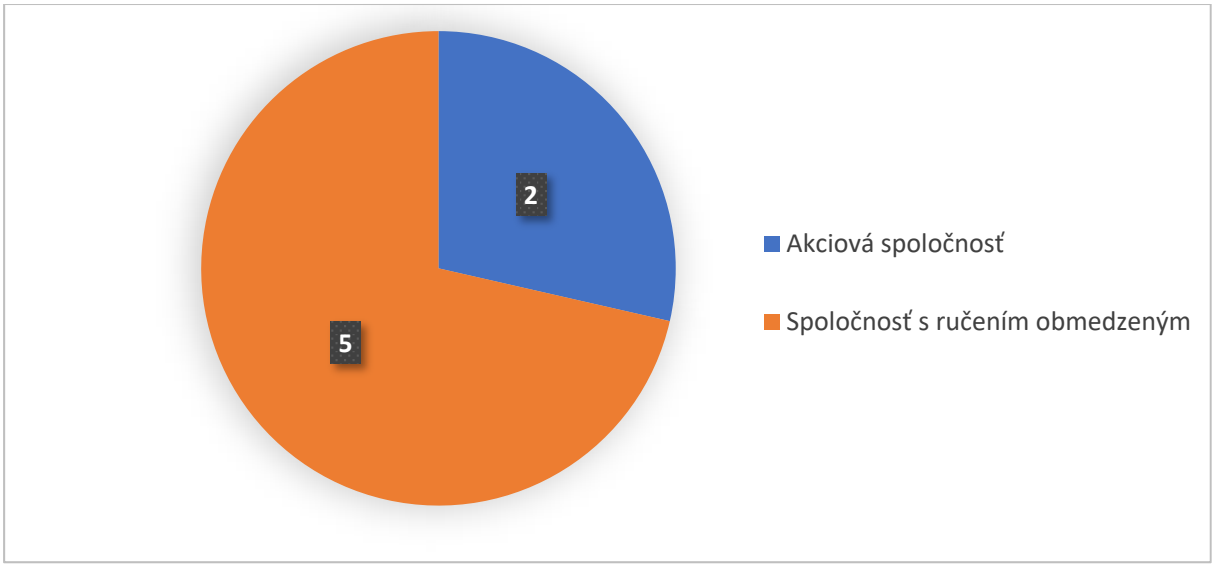


Zdroj: TREXIMA Bratislava

Z grafu č. 4 je zrejmé, že najviac zastúpenou právnou formou zamestnávateľských subjektov sektora v Bratislavskom kraji sú spoločnosti s ručením obmedzeným. Vo všeobecnosti je táto právna forma najviac využívanou pokiaľ ide súkromné tuzemské spoločnosti (graf č. 6).

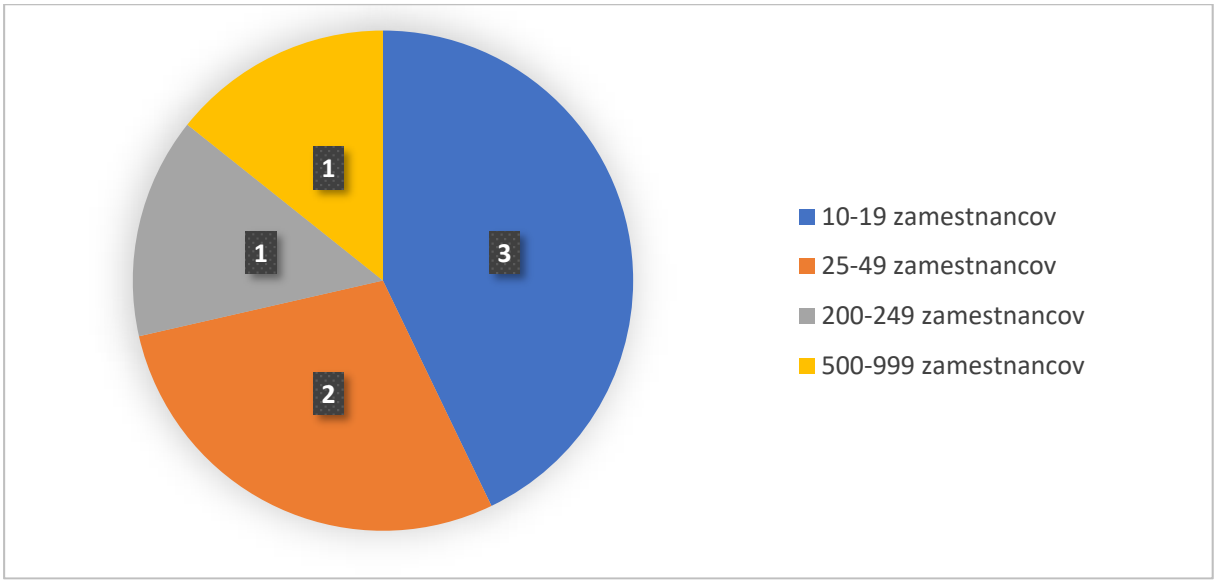
Čo sa týka veľkostných kategórií (graf č. 5) Bratislavskému kraju dominujú malé podniky (do 49 zamestnancov). Naopak, 1 zamestnávateľský subjekt má počet zamestnancov od 500 – 999 zamestnancov (NAFTA a.s.). Uvedená spoločnosť je z divízie pomocné činnosti pri ťažbe.

Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem



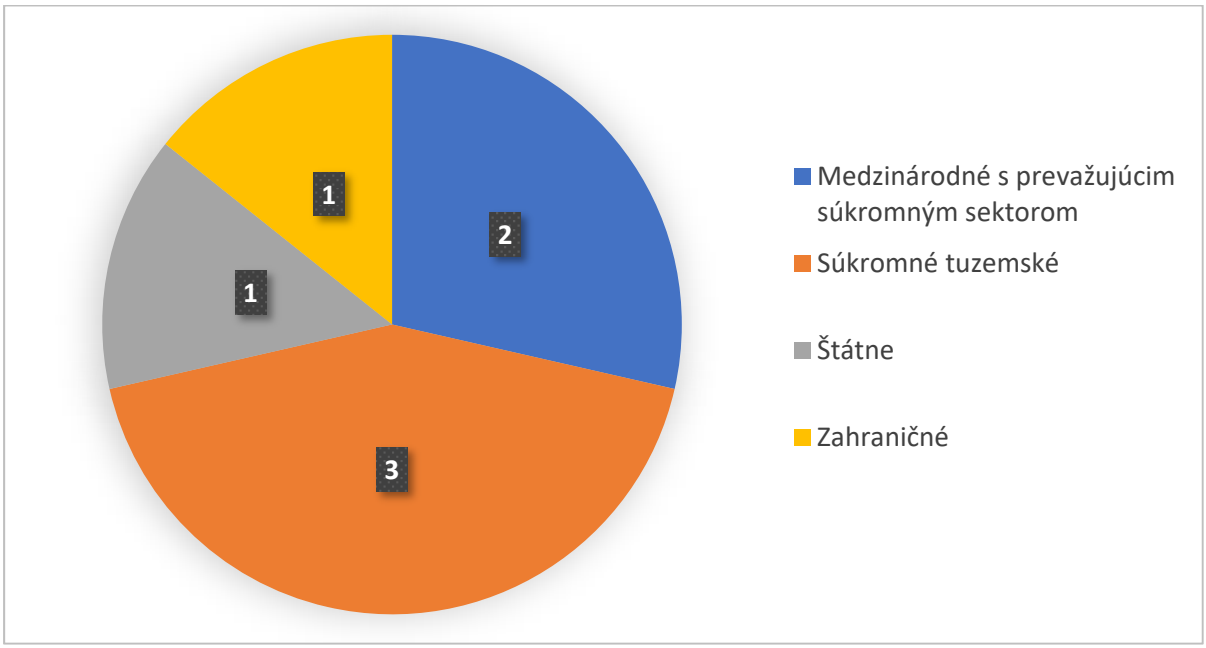
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 5 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 6 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

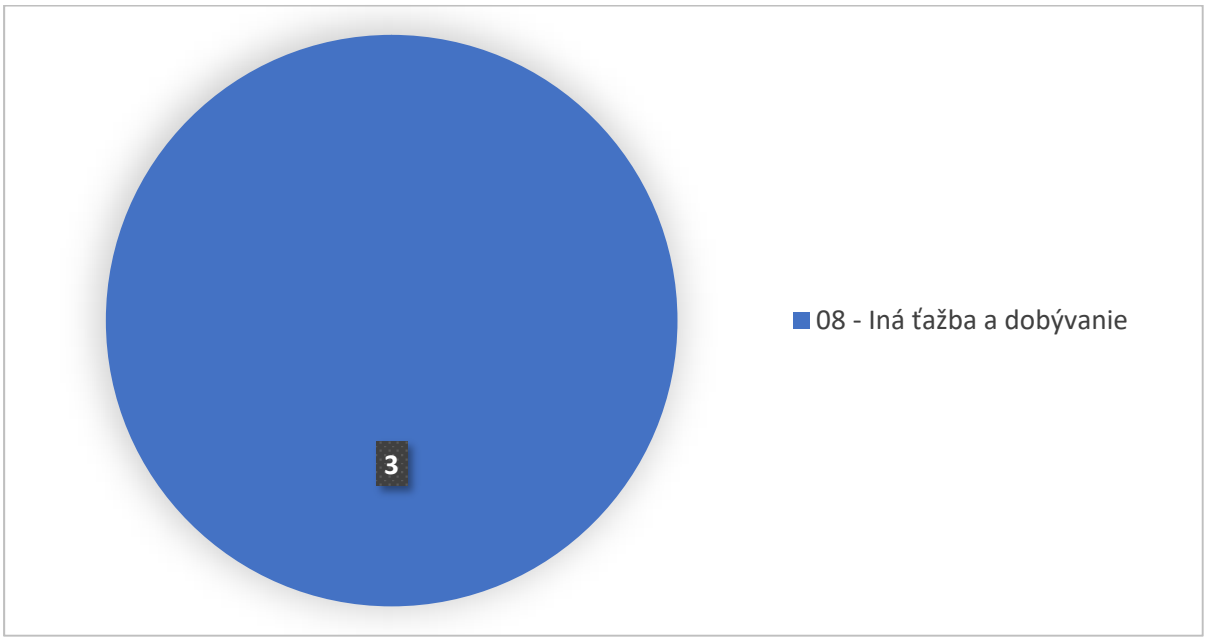
4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

Z hľadiska počtu zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore ťažby a úpravy surovín, geológie patrí Trnavský kraj na posledné miesto. Celkom v ňom pôsobia 3 spoločnosti, pričom dominujú malé podniky 25 – 49 zamestnancov (graf č. 9).

Z grafu č. 7 je zrejmé, že v Trnavskom kraji sú zamestnávateľské subjekty iba z jedného odvetvia Iná ťažba a dobývanie.

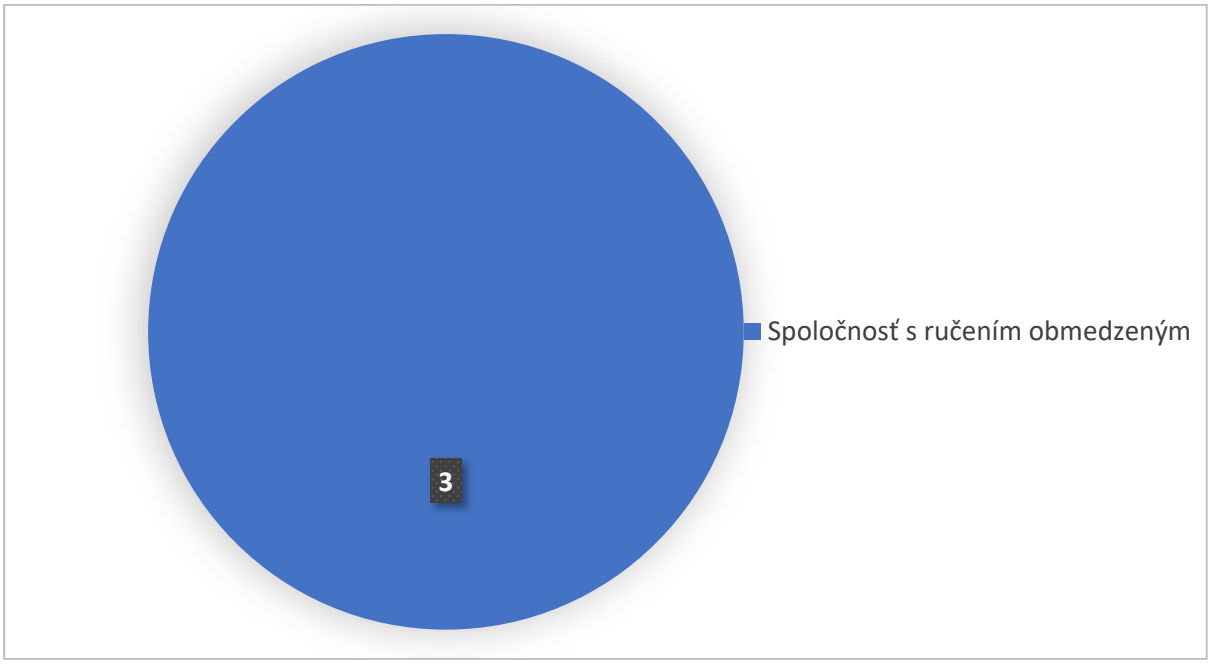
Tak, ako v Bratislavskom kraji, aj v Trnavskom kraji je jedinou právnou formou spoločnosť s ručením obmedzeným (graf č. 8), čo súvisí s formou vlastníctva, z ktorých 2 z 3 majú formu vlastníctva súkromné tuzemské (graf č. 10).

Graf č. 7 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa divízie SK NACE Rev. 2 č. 8 – Iná ťažba a dobývanie – Trnavský kraj**



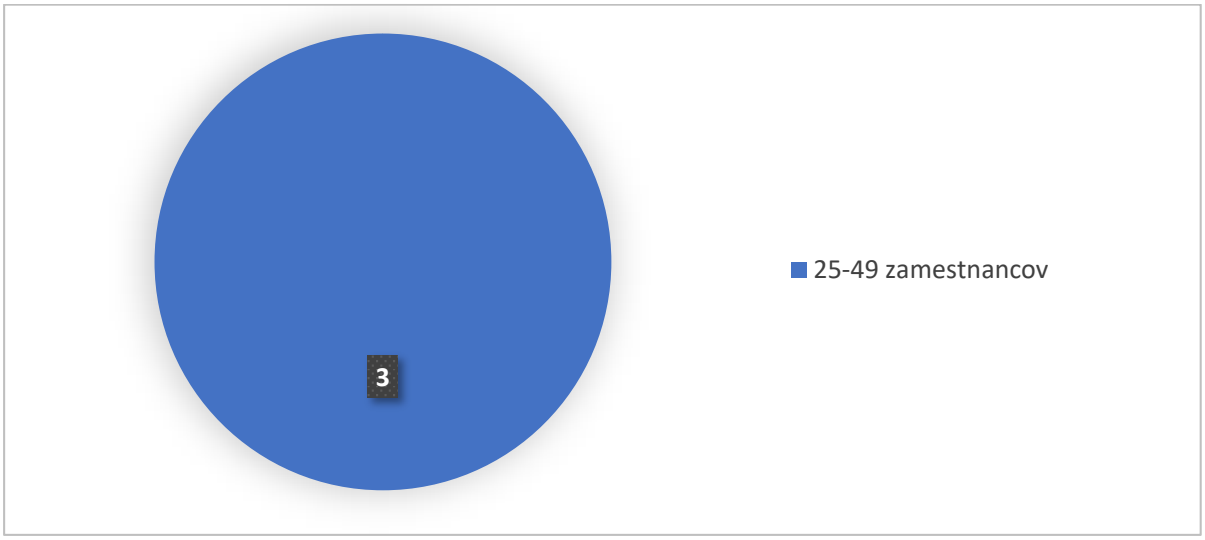
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 8 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem**



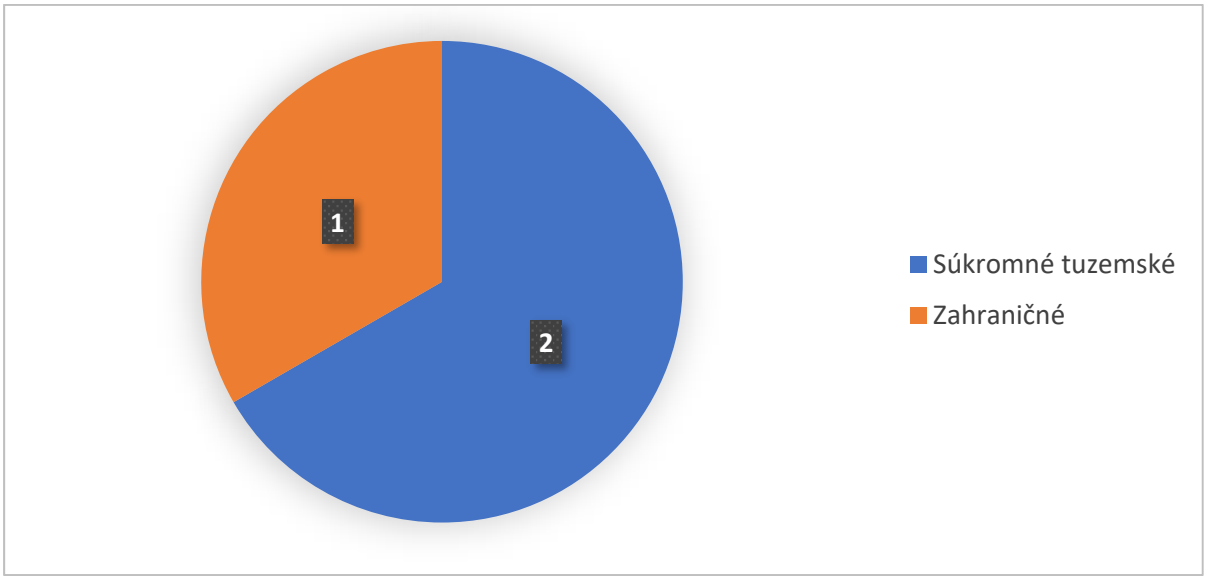
Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 9 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 10 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

V Trenčianskom kraji sa nachádza celkom 6 zamestnávateľských subjektov pôsobiacich v sektore ťažby a úpravy surovín, geológie. Najviac zastúpeným odvetvím je v Trenčianskom kraji Iná ťažba a dobývanie s 3 subjektami. Zastúpenie jednotlivých divízií SK NACE Rev. 2 je znázornené v grafe č. 11.

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 1 – INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	Mgr. Andrej Lasz	garant	Asociácia priemyselných zväzov	generálny sekretár	zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
2	Ing. Ivan Nemeth, MBA	predseda	Slovenské magnezitové závody, a.s., Jelšava	personálny riaditeľ	zamestnávatelia
3	Dr. Peter Molnár	podpredseda	Republiková únia zamestnávateľov		zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
4	Ing. Oliver Kovťuk	tajomník sektorovej rady	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	senior konzultant	
5	Ing. Branislav Žec, CSc.	člen sektorovej rady	Štátny geologický ústav Dionýza Štúra	riaditeľ	vedecké inštitúcie
6	RNDr. Dušan Onačila	člen sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR		príslušný ústredný orgán štátnej správy
7	Ing. František Križák	člen sektorovej rady	NAFTA a.s.		zamestnávatelia
8	Ing. František Lukáš	člen sektorovej rady	Stredná odborná škola, Revúca		stredné školy
9	prof. Ing. Viliam Bauer, CSc.	člen sektorovej rady	Technická univerzita v Košiciach - Fakulta baníctva, ekológie, riadenia a geotechnológií		vysoké školy
10	Jozef Škrobák	člen sektorovej rady	Odborový zväz pracovníkov baní, geológie a naftového priemyslu Slovenskej republiky	predseda	odborová organizácia
11	Ing. Vasil Kolesár	člen sektorovej rady	Stredná odborná škola Spišská Nová Ves	riaditeľ	stredné školy
12	RNDr. Pavol Siman, PhD.	člen sektorovej rady	Slovenská akadémia vied	podpredseda SAV	vedecké inštitúcie
13	Ing. Radko Gavliak	člen sektorovej rady	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza	riaditeľ úradu	úrad práce
14	JUDr. Ing. Vladimír Nárožný	člen sektorovej rady	Slovenská banská, spol. s r.o.		zamestnávatelia
15	Ing. Anna Košinárová	členka sektorovej rady	Slovenské magnezitové závody, a.s., Jelšava		zamestnávatelia
16	Mgr. Anna Oravcová	členka sektorovej rady	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s.	riaditeľka odboru ĽZ	zamestnávatelia
17	Ing. Vladimír Kovalovský	člen sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania		ŠIOV
18	Miroslava Čižmárová	členka sektorovej rady	Republiková únia zamestnávateľov		zamestnávateľské združenia/profesijné združenia
19	Ing. Jozef Neusch	člen sektorovej rady	Trenčiansky samosprávny kraj - Stredná odborná škola Handlová	zástupca riaditeľa	orgán územnej samosprávy
20	Ing. Mária Beňušová	členka sektorovej rady	Trenčiansky samosprávny kraj - Stredná odborná škola Handlová	zástupkyňa riaditeľa	orgán územnej samosprávy

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 2 – DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Vážená pani

Ing. Anna KOŠINÁROVÁ

SMZ, a.s. Jelšava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Vážený pán

Ing. Branislav ŽEC, CSc.

Štátny geologický ústav DŠ

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Vážený pán

RNDr. Dušan ONAČILA

Ministerstvo hospodárstva SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Vážený pán

Ing. František KRIŽÁK

NAFTA a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani

Miroslava ČIŽMÁROVÁ

RÚZ

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Oliver KOVŤUK

TREXIMA Bratislava spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **tajomníka Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri zabezpečovaní organizačno-technických a administratívnych úloh súvisiacich s činnosťou a rokovaniami rady, koordinovať termíny a priebeh rokovaní rady a metodicky usmerňovať členov rady a pracovné skupiny rady. Osobitný význam bude mať Vaše metodické vedenie autorov pri tvorbe a revízií národných štandardov zamestnaní a vedenie personálnej a mzdovej agendy rady, vrátane prípravy podkladov a návrhov na personálne zmeny v zložení rady.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať na posudzovaní a pripomienkovaní vytváraných sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

RNDr. Pavol SIMAN, PhD.

Slovenská akadémia vied

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Radko GAVLIAK

ÚPSVaR Prievidza

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Vasil KOLESÁR

SOŠ Spišská Nová Ves

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Vážený pán

prof. Ing. Viliam BAUER, CSc.

Fakulta BERG TU Košice

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Ing. Vladimír KOVALOVSKÝ

ŠIOV

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Vážený pán

JUDr. Ing. Vladimír NÁROŽNÝ

Slovenská banská, spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

V Jelšave, dňa 26. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán

Dr. Peter MOLNÁR

RÚZ

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **podpredsedu Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri zabezpečení vnútornej koordinácie jej činnosti, v čase neprítomnosti predsedu sektorovej rady zastupovať výkon jeho funkcie v celom rozsahu, t.j. verejne reprezentovať radu a konať v jej mene, zvolávať a viesť rokovania rady a plniť ďalšie úlohy. Osobitný význam bude mať Vaša koordinácia členov a aktivít rady, a to najmä pri tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu.

Predpokladám, že sa budete tiež aktívne podieľať na posudzovaní sektorových analýz, prognóz, stratégií reprezentovaného sektora a pripomienkovaní návrhov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania.

Branislav ONDRUŠ
prezident Aliancie sektorových rád

V Bratislave, dňa 22.05. 2019

P O Z V Á N K A

na prvé rokovanie

Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Miesto rokovania: **Hotel Hrádok, Ochtinská aragonitová jaskyňa, Jelšava**

Dátum rokovania: **25. – 26. jún 2019**

Začiatok rokovania: **17:00 hod.**

PROGRAM ROKOVANIA

I. OTVORENIE ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY
Privítanie účastníkov
Ing. Ivan Nemeth, MBA – predseda Sektorovej rady
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

II. INFORMÁCIA O INŠTITUCIONÁLNOM A PERSONÁLNOM ZLOŽENÍ SEKTOROVEJ RADY
Odovzdanie menovacích dekrétov
Ing. Ivan Nemeth, MBA – predseda Sektorovej rady
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

III. SYSTÉMOVÉ RIEŠENIE SRI
Predstavenie Národného projektu SRI (ciele, kontinuita, prínosy)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

IV. DISKUSIA

Predpokladaný čas ukončenia rokovania Sektorovej rady je o 19^{00} hod.

Začiatok rokovania: **9^{00} hod.**

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

V. VYHODNOTENIE VÝSLEDKOV NSP I, NSP II a NSP III
Výsledky práce sektorových rád, vytvorené národné štandardy zamestnaní (NŠZ)
PaedDr. Lucia Dítětová – tajomníčka Aliancie sektorových rád

VI. INFORMAČNÝ SYSTÉM SRI
Prezentácia (prihlásenie, registrácia, výkazy)
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VII. KĽÚČOVÉ ČINNOSTI SEKTOROVEJ RADY A HARMONOGRAM JEJ ČINNOSTI
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

VIII. SCHVÁLENIE ZOZNAMU GARANTOVANÝCH NŠZ A ICH ROZDELENIE ČLENOM SEKTOROVEJ RADY
Ing. Oliver Kovťuk – tajomník Sektorovej rady

IX. DISKUSIA

X. ZÁVERY Z ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Predpokladaný čas ukončenia rokovania Sektorovej rady je 12:00 hod., vrátane spoločného obeda

Teším sa na Vašu účasť.

S pozdravom

Ing. Oliver Kovťuk
tajomník Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679


Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
TREXIMA
1. rokovanie
Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
Hotel Hrádok, Jelšava
25. – 26. júna 2019

PROGRAM ROKOVANIA

1. Otvorenie rokovania
2. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady
3. Bilancia dosiahnutých výsledkov NSP
4. Systémové riešenie SRI
5. Kľúčové činnosti Sektorovej rady
6. Garantované zamestnania
7. Diskusia
8. Závery

Obdobie realizácie
NSP I a NSP II
27 mesiacov

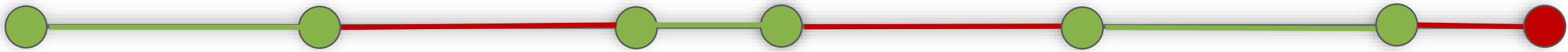
Obdobie realizácie
NSP III
12 mesiacov

Obdobie realizácie
SRI
44 mesiacov

Časový sklz
NSP III
30 mesiacov

Časový sklz
SRI
40 mesiacov

?
udržateľnosť



apríl 2010

jún 2012

január 2015

december 2015

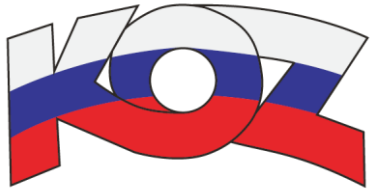
apríl 2019

december 2022

GARANCIA SEKTOROVÝCH RÁD













10 9

10 8

2 2

1 1

1 1

3

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

AZZZ SR

- Sektorová rada pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
- Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel
- Sektorová rada pre chémiu a farmáciu
- Sektorová rada pre sklo, keramiku, minerálne výrobky a nekovové materiály
- Sektorová rada pre energetiku, plyn a elektrinu
- Sektorová rada pre vodu, odpad a životné prostredie
- Sektorová rada pre dopravu, logistiku, poštové služby
- Sektorová rada pre zdravotníctvo, sociálne služby
- Sektorová rada pre remeslá a osobné služby

REPUBLIKOVÁ ÚNIA RÚZ ZAMESTNÁVATEĽOV

- Sektorová rada pre potravinárstvo
- Sektorová rada pre lesné hospodárstvo a drevospracujúci priemysel
- Sektorová rada pre hutníctvo, zlievarenstvo, kováčstvo
- Sektorová rada pre stavebníctvo, geodéziu a kartografiu
- Sektorová rada pre obchod, marketing, gastronómiu a cestovný ruch
- Sektorová rada pre informačné technológie a telekomunikácie
- Sektorová rada pre bankovníctvo, finančné služby, poisťovníctvo
- Sektorová rada pre administratívu, ekonomiku, manažment

GARANCIA A PREDSEDNÍCTVO SOCIÁLNYCH PARTNEROV V JEDNOTLIVÝCH SEKTOROVÝCH RADÁCH V PROCESE REALIZÁCIE NP SRI

- Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
- Sektorová rada pre automobilový priemysel a strojárstvo
- Sektorová rada pre elektrotechniku

MINISTERSTVO KULTÚRY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

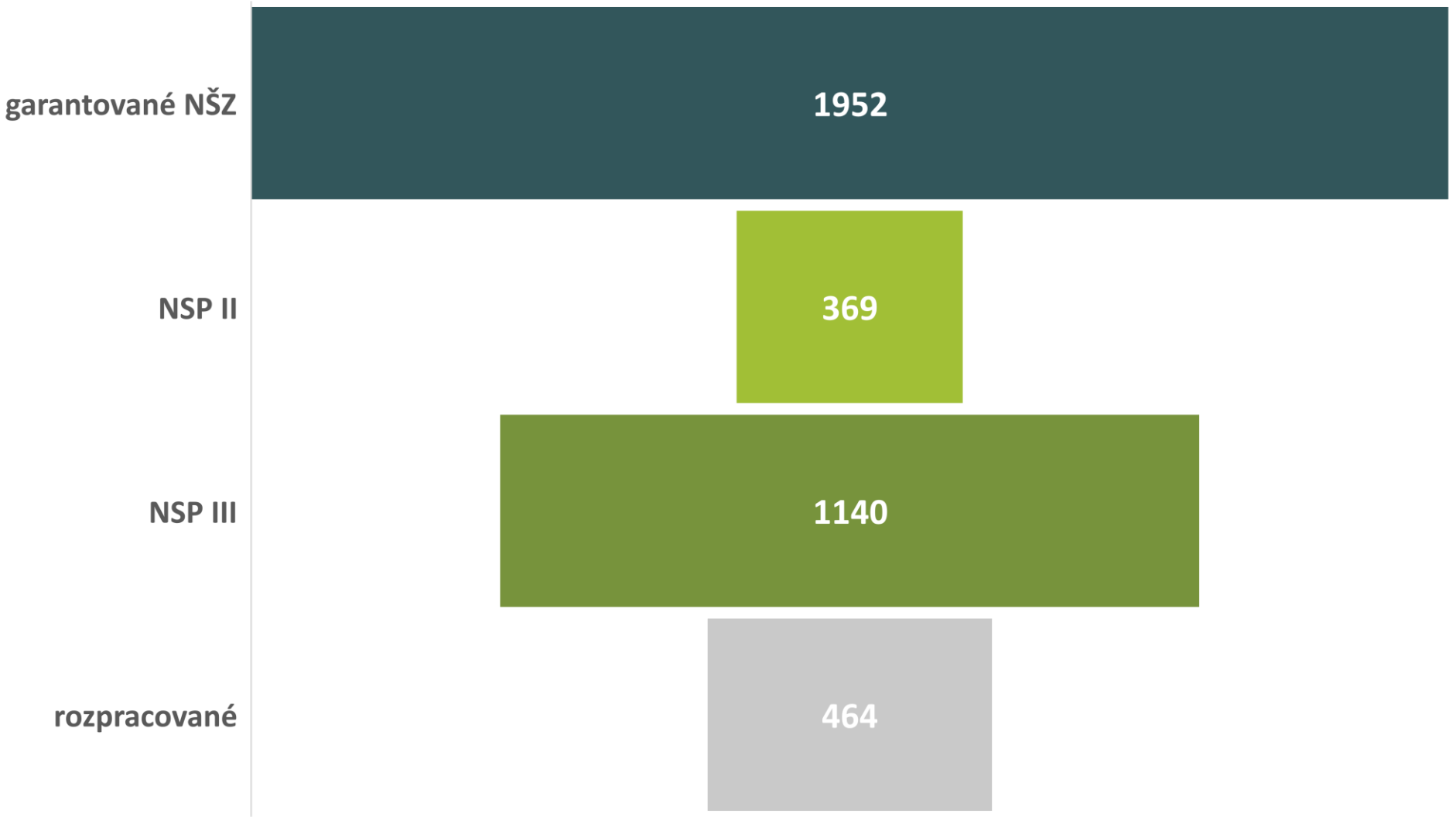
- Sektorová rada pre kultúru a vydavateľstvo

- Sektorová rada pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože
- Sektorová rada pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu, šport

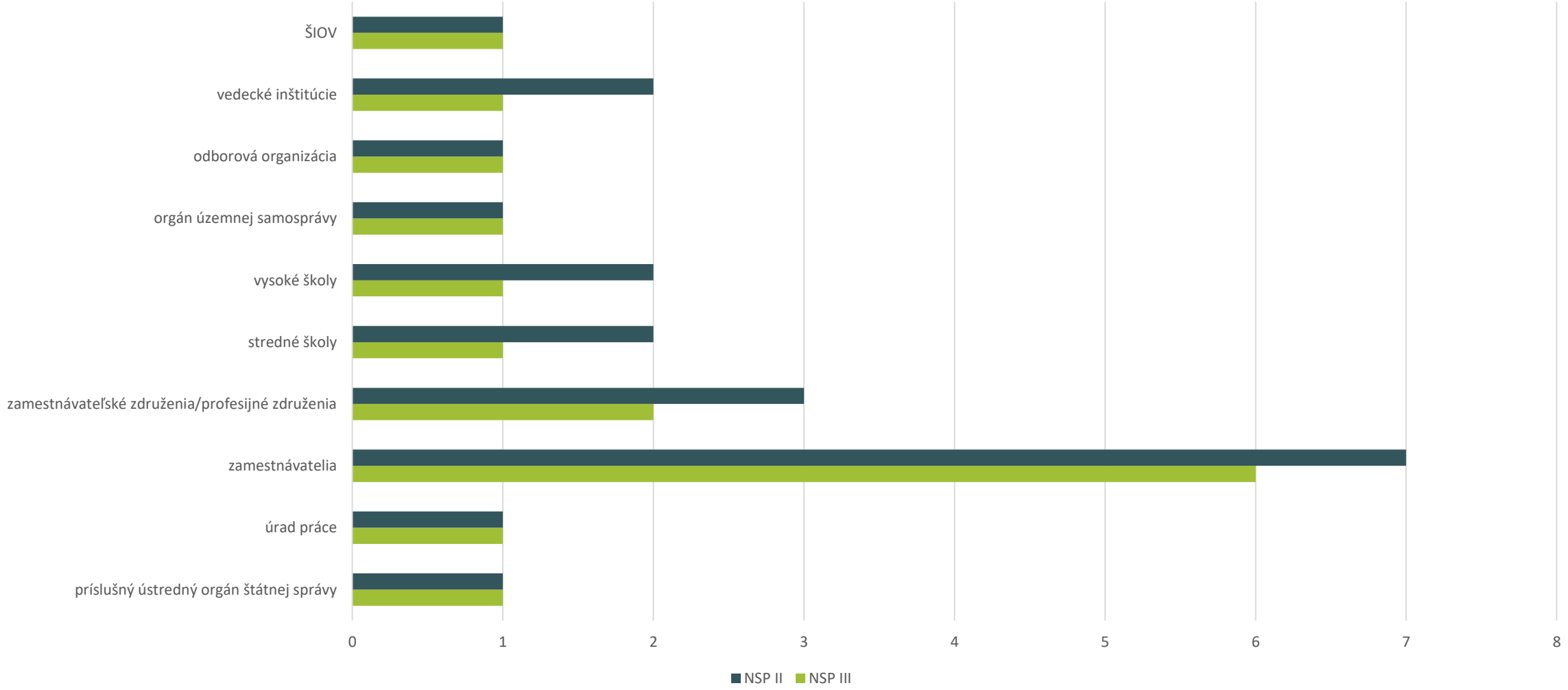
ZDRUŽENIE MIEST A OBCÍ SLOVENSKA

- Sektorová rada pre verejné služby a správu

BILANCIA NÁRODNÝCH ŠTANDARDOV ZAMESTNANÍ – NSP II – NSP III



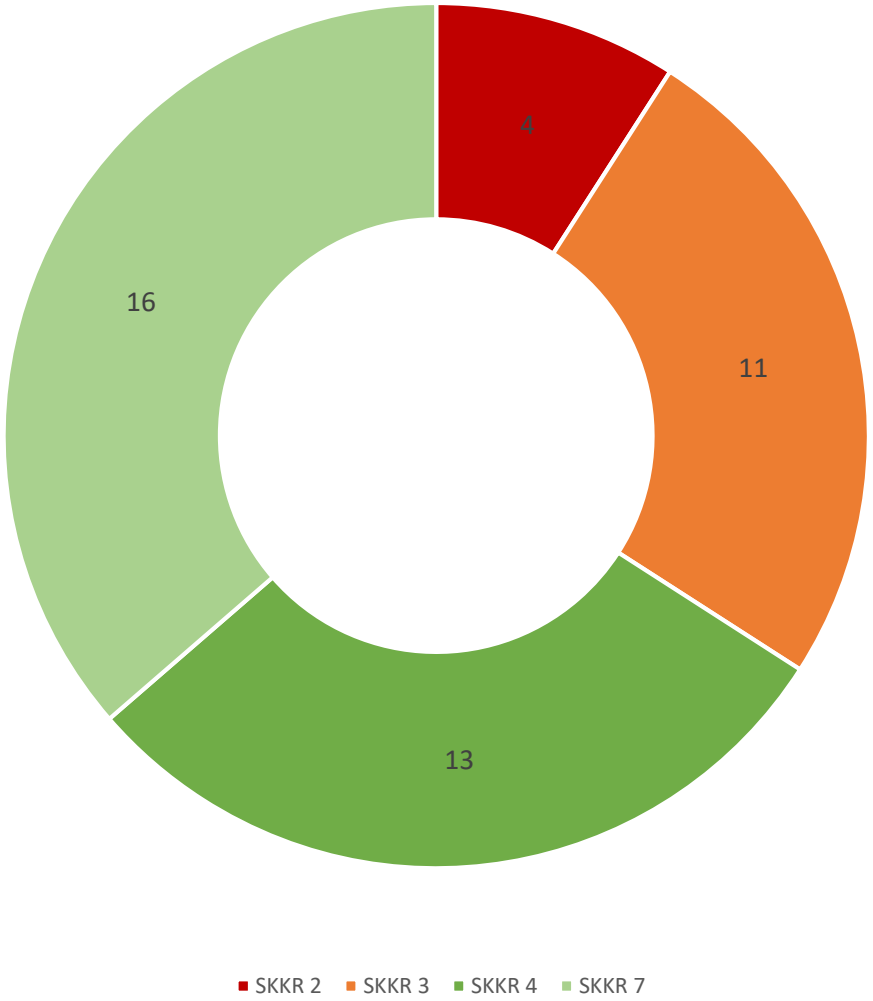
Reprezentatívnosť Sektorovej rady podľa vzorového inštitucionálneho zloženia počas realizácie NSP II a NSP III



Prehľad počtu garantovaných, zverejnených a rozpracovaných NŠZ



Prehľad zverejnených NŠZ v IS NSP podľa SKKR



SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

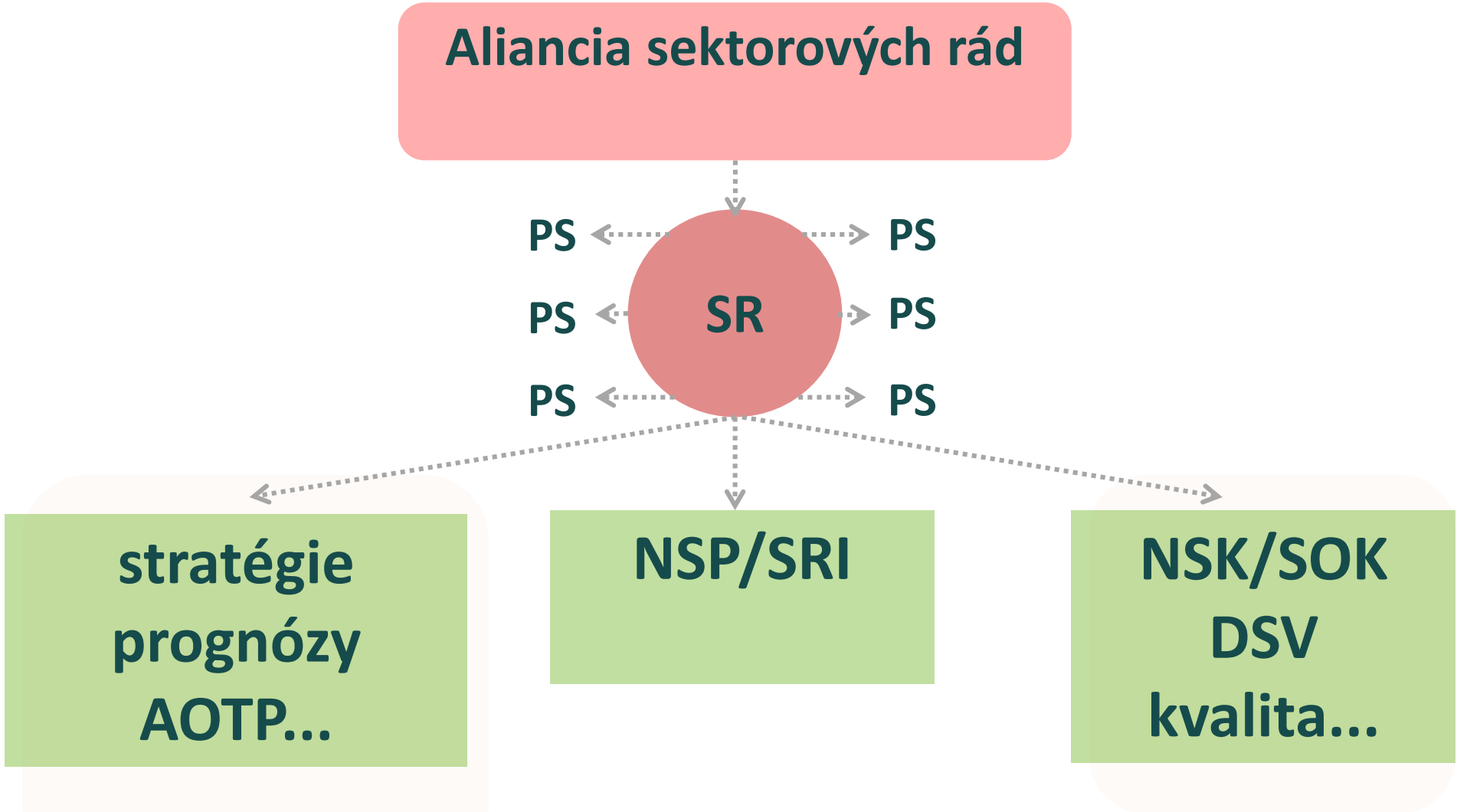


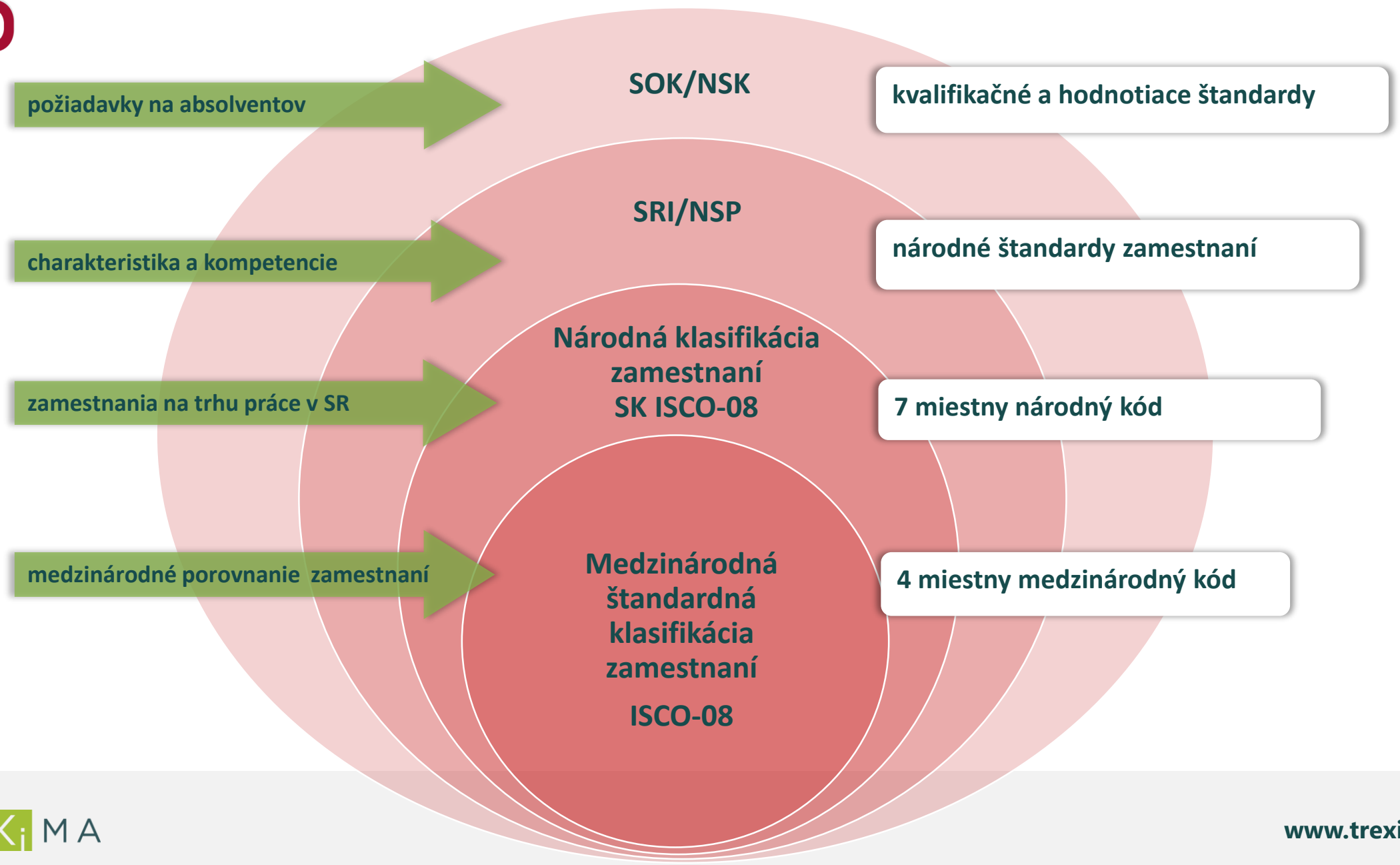
Gescia: MPSVR SR

Realizačné obdobie: 23. apríl 2019 – 31. december 2022

Kľúčové očakávania:

- koordinácia a metodické vedenie odborných tímov
- vytvorenie stratégií rozvoja ľudských zdrojov pre všetky sektory
- rating poskytovateľov vzdelávania na sektorovej úrovni
- identifikácia inovácií v sektoroch i ich prenos do štandardizácie kompetencií
- prenos potrieb trhu práce do systému CŽV
- funkčný informačný systém
- revízia klasifikácie zamestnaní ISCO-08
- udržateľnosť systémového riešenia


Aliancia sektorových rád
PS
PS
PS
PS
SR
PS
PS
PS
stratégie
prognózy
AOTP...
NSP/SRI
NSK/SOK
DSV
kvalita...


požiadavky na absolventov
SOK/NSK
kvalifikačné a hodnotiace štandardy
charakteristika a kompetencie
SRI/NSP
národné štandardy zamestnaní
zamestnania na trhu práce v SR
Národná klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08
7 miestny národný kód
medzinárodné porovnanie zamestnaní
Medzinárodná štandardná klasifikácia zamestnaní ISCO-08
4 miestny medzinárodný kód

KĽÚČOVÉ AKTIVITY SEKTOROVEJ RADY

1

Tvorba sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

SEKTOROVÉ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

I. cyklus

Určenie základných premís

- horizont 2030
- medzinárodné a národné záväzky
- sektorové vývojové trendy a očakávané inovácie s vplyvom na ľudské zdroje

II. cyklus

Spracovanie situačnej analýzy

- retrospektíva 2010-2018
- vnútorná analýza sektora – zamestnanosť, kvalifikácie, vekové štruktúry, migrácia
- Identifikácia kritických a kľúčových činiteľov

III. cyklus

Určenie stratégie

- identifikácia potrieb ľudských zdrojov pre sektor
- novovznikajúce zamestnania
- určenie sektorových kľúčových kompetencií

IV. cyklus

Určenie postupov, akcií na realizáciu cieľov stratégie

- akčný plán realizácie stratégie
- od rekvalifikácií, cez ďalšie vzdelávania až po formálny systém vzdelávania

V. cyklus

Monitorovanie plnenia, odporúčania prípadnej korekcie stratégie, prípadne tvorby kĺzavej stratégie

2

Rating poskytovateľov vzdelávania

- **určenie ukazovateľov**
  - uplatnenie absolventov
  - mäkké kritériá hodnotenia zamestnávateľov
    - ✓ reputácia
    - ✓ spolupráca so zamestnávateľmi
    - ✓ účasť na duálnom systéme vzdelávania
    - ✓ centrum OVP.....
- **hodnotenie a vyhodnotenie**
- **vizualizácia výsledkov na www.sustavapovolani.sk**

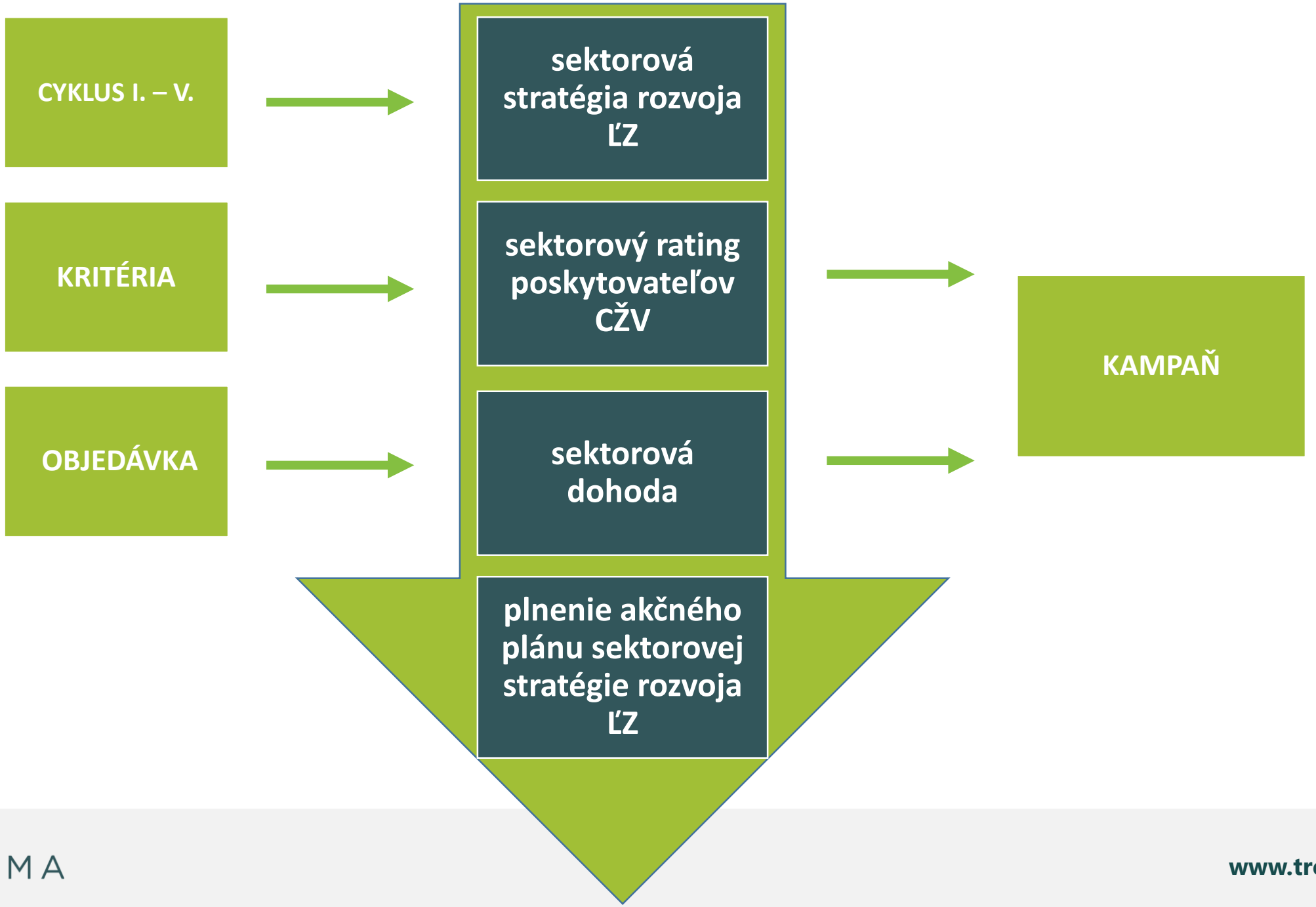
3

Sektorové dohody

- **identifikácia spolupracujúcich poskytovateľov CŽV**

- **určenie oblastí spolupráce**
  - **zmena obsahu vzdelávania...**

- **napĺňanie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov**


CYKLUS I. – V.
KRITÉRIA
OBJEDÁVKA
sektorová stratégia rozvoja ĽZ
sektorový rating poskytovateľov CŽV
sektorová dohoda
plnenie akčného plánu sektorovej stratégie rozvoja ĽZ
KAMPAŇ

4

Revízia a tvorba NŠZ

- **rozdelenie garancie NŠZ**

- **identifikácia zmien v zozname NŠZ**
  - **nové zamestnania**
  - **zanikajúce zamestnania**
  - **obsahové úpravy – zmena kompetenčného modelu**

OPTIMALIZÁCIA KOMPETENČNÉHO MODELU

- **Analýza kompetenčného modelu**
  - Všeobecné spôsobilosti: 25 položiek / 3 úrovne zvládnutia
  - Odborné vedomosti: 6661 položiek v 11-tich základných kategóriách
  - Odborné zručnosti: 21 264 položiek v 7-mich základných kategóriách

→ úrovne SKKR

- **Návrh rámcovej zmeny kompetenčného modelu**
  - Kľúčové kompetencie: všeobecné KK (úrovne SKKR) a špecifické KK (3 úrovne zvládnutia)
  - Odborné vedomosti: sektorové a prierezové
  - Odborné zručnosti: sektorové a prierezové

→ úrovne SKKR špecifické a nevyužité

5

Revízia SK ISCO-08

- **zmeny vyplývajúce z revízie a tvorby NŠZ**
- **zapojenie sa do pracovných skupín**

6

Rokovania sektorových rád

- 1. rokovanie: 26. jún 2019
- 2. rokovanie október, november (?)
- spoločné rokovanie ASR, RV SRI, garantov a predsedov sektorových rád 21.-22.10.2019
- 3.- 6. v roku 2020 (február, jún, september, december)

GARANTOVANÉ ZAMESTNANIA



Ďakujeme za pozornosť

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

TREXIMA

1. rokovanie
Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Hotel Hrádok, Jelšava

25. – 26. júna 2019

Informačný systém NSP/SRI

Registrácia a vykazovanie - Expert

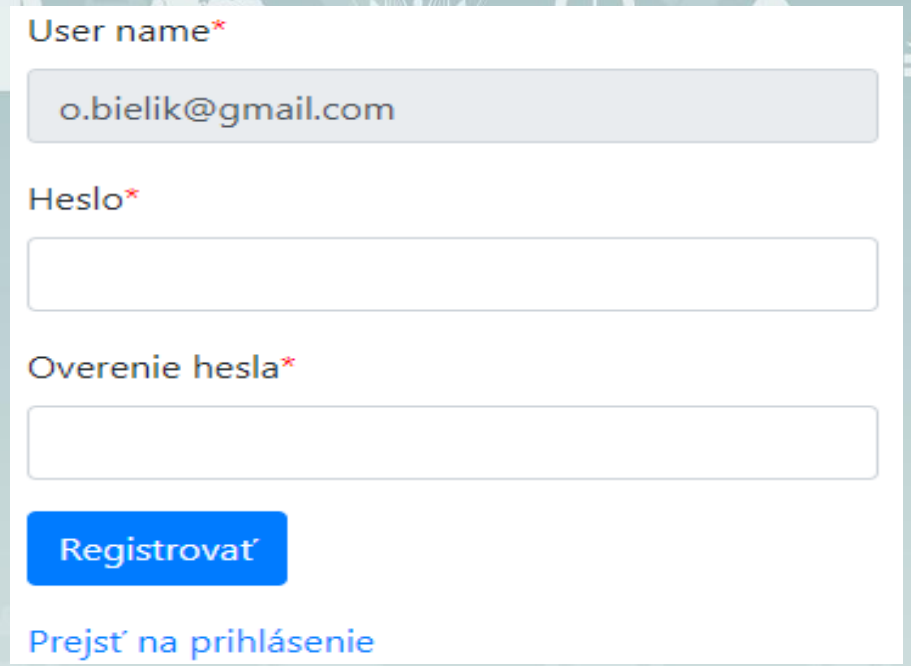
Registrácia prvý krok

Ako používateľovi informačného systému NSP/SRI Vám zasielame prístupové údaje do jeho privátnej zóny.

Pokračujte prosím v registrácii kliknutím na tento odkaz:
https://test.sri.sk/verification?confirmation_token=MMWWGZ8AG2AG5CzsdBuPpE-lLAe19xQWmmtuKBdE3Ww

Prihlasovacie meno: obie.lik@gmail.com

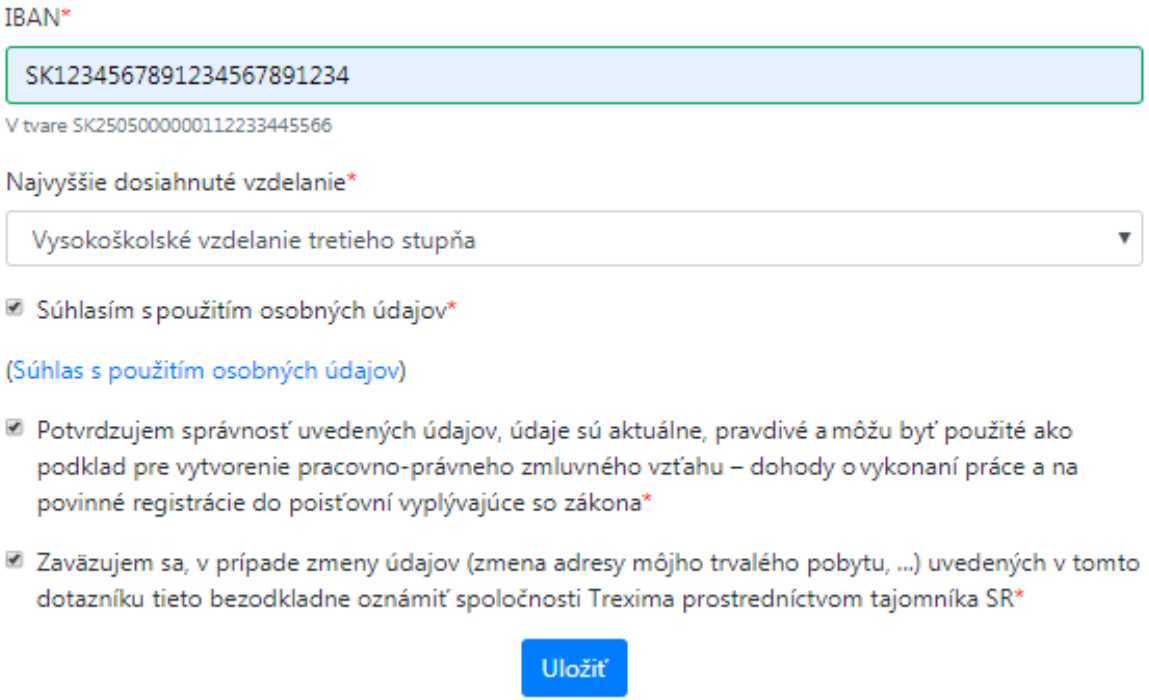
Heslo si vytvoríte pri prvom prihlásení sa do informačného systému na vyššie uvedenom odkaze.

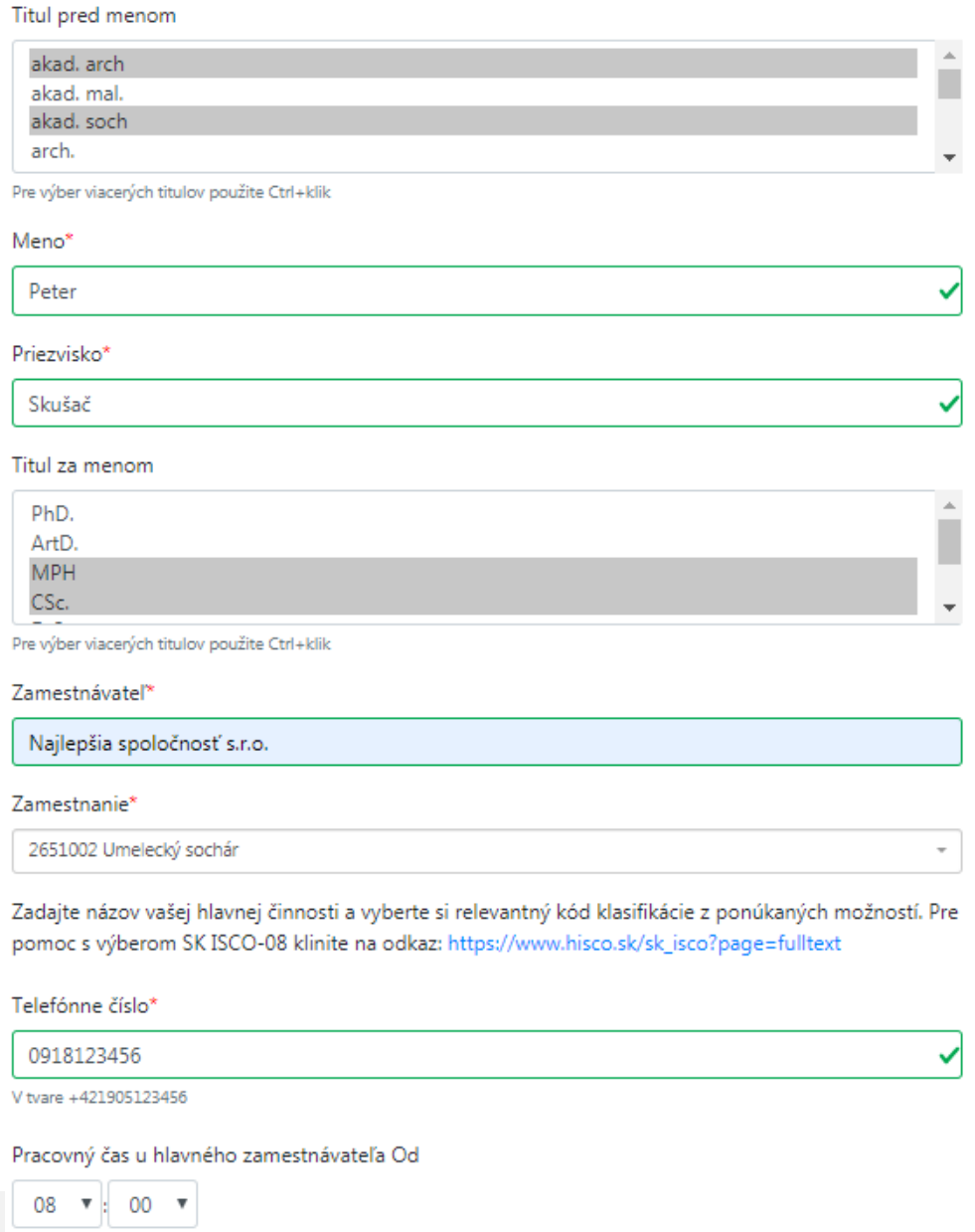


- Registračný mail
- Registrácia časovo obmedzená na 3 dni
- Vytvorenie Hesla

Registrácia druhý krok

- **Vyplnenie dotazníku**
- **Import údajov**
- **Presnosť a aktuálnosť údajov**





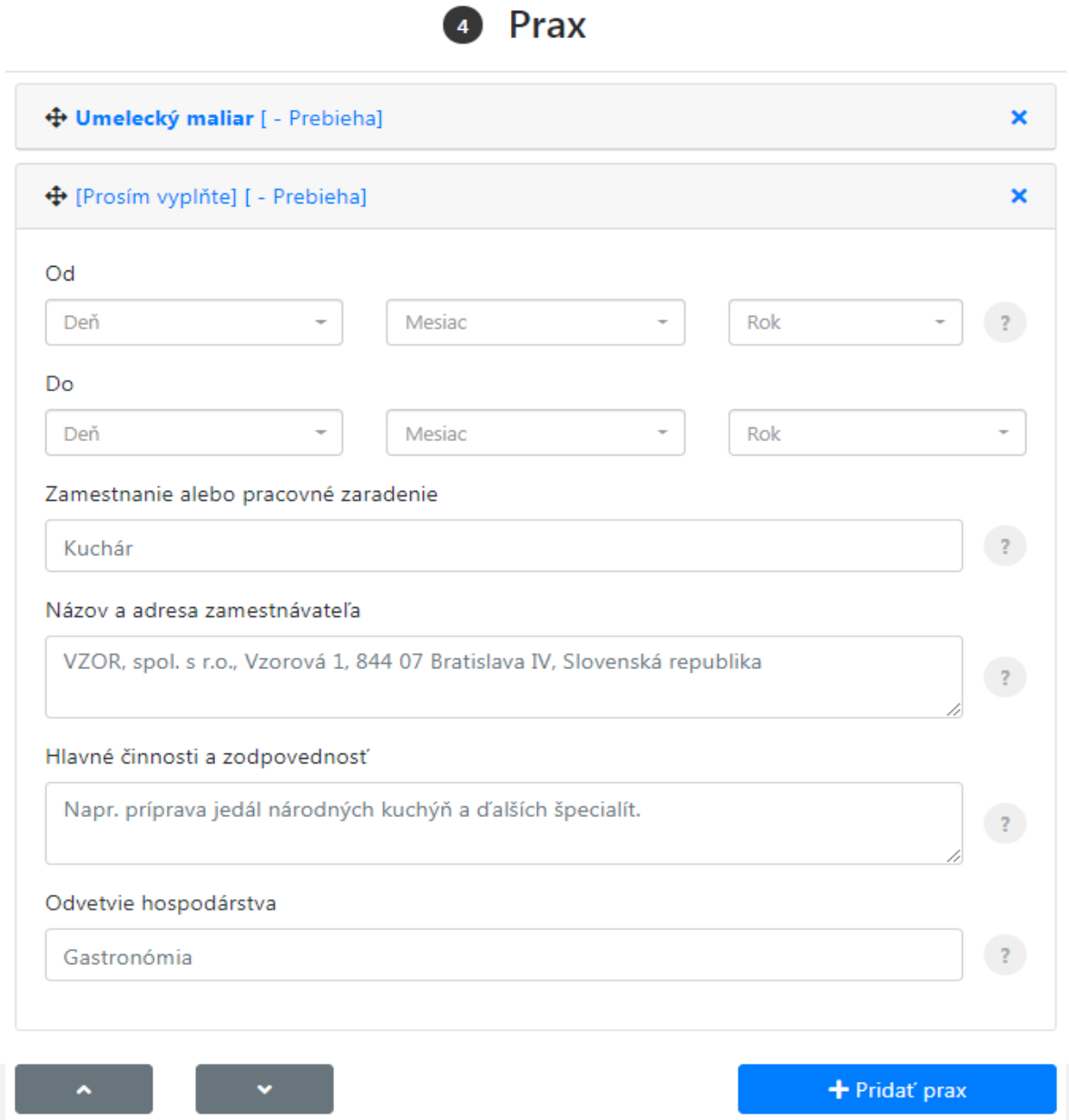
Údaje v registračnom dotazníku

1. Titul,
2. Meno,
3. Priezvisko,
4. Rodné priezvisko,
5. Dátum narodenia,
6. Rodné číslo,
7. Pohlavie,
8. Rodinný stav,
9. Miesto narodenia,
10. Zdravotná poisťovňa,
11. Národnosť,
12. Štátna príslušnosť,
13. Trvalý pobyt,
14. Bankový účet vo forme IBAN,
15. Zamestnávateľ,
16. Zamestnanie,
17. Dátum priznania dôchodku,
18. Typ dôchodku,
19. Telefónne číslo,
20. E-mail,
21. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie,

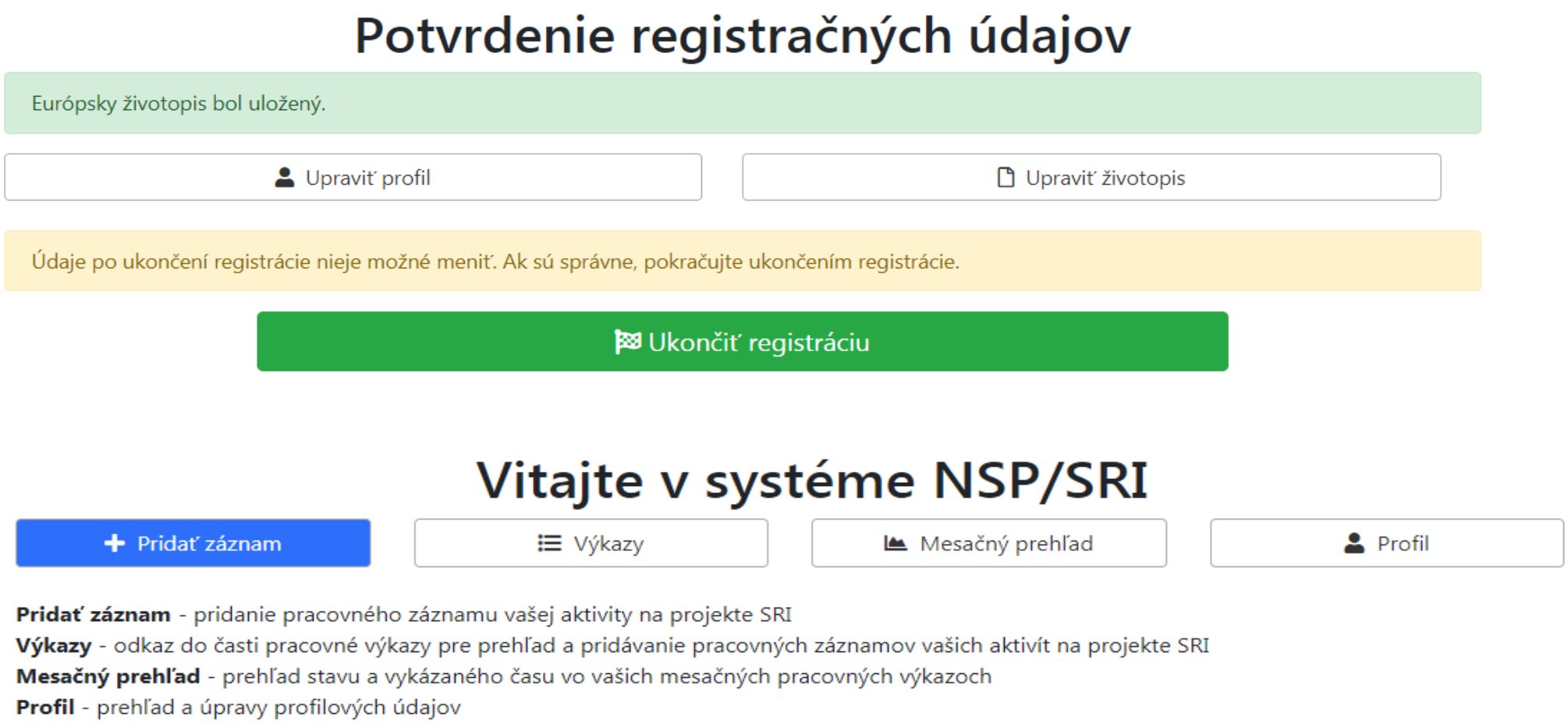
Registrácia tretí krok

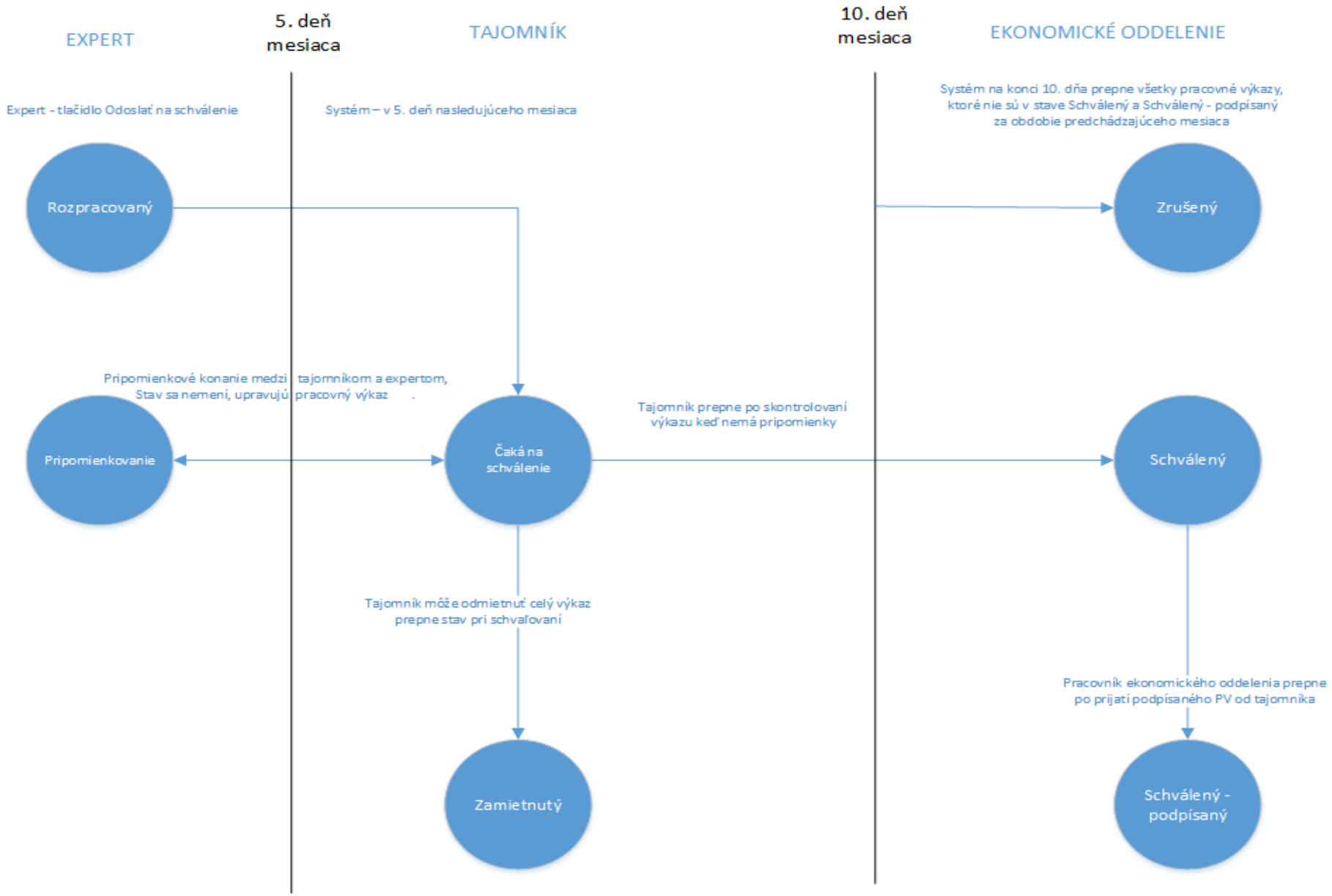
- Preukázanie odbornej garancie
- Upload súborov





Ukončenie registrácie a domovská stránka




EXPERT
5. deň mesiaca
TAJOMNÍK
10. deň mesiaca
EKONOMICKÉ ODDELENIE
Expert - tlačidlo Odoslať na schválenie
Systém – v 5. deň nasledujúceho mesiaca
Systém na konci 10. dňa prepne všetky pracovné výkazy, ktoré nie sú v stave Schválený a Schválený - podpísaný za obdobie predchádzajúceho mesiaca
Rozpracovaný
Zrušený
Pripomienkové konanie medzi tajomníkom a expertom, Stav sa nemení, upravujú pracovný výkaz .
Pripomienkovanie
Čaká na schválenie
Tajomník prepne po skontrolovaní výkazu keď nemá pripomienky
Schválený
Tajomník môže odmietnuť celý výkaz prepne stav pri schvaľovaní
Pracovník ekonomického oddelenia prepne po prijatí podpísaného PV od tajomníka
Zamietnutý
Schválený - podpísaný

Vykazovanie - ukážka

Vykázané záznamy

Aktuálny mesiac	Stav	Časový fond	Vykázaný čas	Zostávajúci čas
5.2019	Čaká na schválenie	40h 0m	22h 30m	17h 30m

+ Pridať záznam

Počet výsledkov: 19

ID	Dátum a čas	Vykázané	Aktivita	Sektorová rada	Akcie
20	14.05.2019 06:00	2h 0m	Kontrola a pripomienkovanie výst...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
21	13.05.2019 16:30	4h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
22	10.05.2019 18:30	3h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
18	09.05.2019 17:00	3h 0m	Posudzovanie metodiky a postupu...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
23	08.05.2019 17:30	1h 30m	Navrhovanie nových funkcionalít...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
19	02.05.2019 17:00	5h 0m	A iné	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
24	01.05.2019 17:30	4h 0m	Tvorba správy o činnosti sektoro...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
4	18.04.2019 18:00	4h 0m	Príprava legislatívnych návrhov	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
8	18.04.2019 17:00	1h 0m	Tvorba a pripomienkovanie straté...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť
5	09.04.2019 16:45	3h 0m	Riadenie, koordinácia a usmerňov...	Poľnohospodárstvo, veterinárstvo...	Upraviť Odstrániť

< 1 2 >



Ďakujeme za pozornosť

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 3 – DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

PREZENČNÁ LISTINA
ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

Dátum rokovania: **25. – 26. júna 2019**
Miesto rokovania: **Hotel Hrádok, Ochtinská aragonitová jaskyňa, Jelšava**

Meno, priezvisko	**Inštitúcia**	**Podpis***
Andrej Lasz	APZ	
Ivan Nemeth	SMZ, a.s. Jelšava	
Peter Molnár	RÚZ	
Branislav Žec	Štátny geologický ústav DŠ	
Dušan Onačila	Ministerstvo hospodárstva SR	
František Križák	NAFTA a.s.	
Viliam Bauer	Fakulta BERG TU Košice	
Vasil Kolesár	SOŠ Spišská Nová Ves	
Pavol Siman	SAV	
Radko Gavliak	ÚPSVaR Prievidza	
Vladimír Nárožný	Slovenská banská, spol. s r.o.	
Anna Košinárová	SMZ, a.s. Jelšava	
Vladimír Kovalovský	ŠIOV	
Miroslava Čižmárová	RÚZ	
Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Oliver Kovťuk	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	
Patrik Uhrík	TREXIMA Bratislava spol. s r.o.	

*V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

surovín, geológiu za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

ZÁVERY Z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY PRE ŤAŽBU A ÚPRAVU SUROVÍN, GEOLÓGIU

Miesto rokovania: **Hotel Hrádok, Ochtinská aragonitová jaskyňa, Jelšava**

Dátum rokovania: **26. jún 2019**

Začiatok rokovania: **9^{00} hod.**

Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu
na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu (ďalej len „Sektorová rada").
2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI") a ďalšie súvisiace informácie.
3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.
4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).
5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.
6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 26. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.
4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 26. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. september 2019

3. Posúdiť navrhované termíny revízií NŠZ.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 1. júl 2019

4. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Registrácia: do 15. júna 2019
Vykazovanie: priebežne

5. Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019.
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 6. júl 2019

6. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).
Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 1. júl 2019

7. Podať návrh na odčlenenie vedy a výskumu od Sektorovej rady pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu a šport.
Zodpovední: tajomníčka Aliancie sektorových rád a garant Sektorovej rady
Termín: 30. september 2019

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Jelšave, 26. júna 2019

Ing. Ivan NEMETH, MBA
predseda Sektorovej rady
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 4 – PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

Príloha č. 4

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

Prehľad úloh schválených účastníkmi 1. rokovania Sektorovej rady pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu dňa 26.6.2019

P.	Schválené úlohy	Zodpovedná osoba	Termín
1.	Sumarizácia národných a medzinárodných strategických dokumentov súvisiacich s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a následné zaslanie predmetných dokumentov tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.	členovia Sektorovej rady	30.8.2019
2.	Vypracovanie návrhu premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a následné zaslanie premís tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslanie tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských	členovia Sektorovej rady	30.9.2019
3.	Posúdenie navrhovaných termínov revízií NŠZ.	členovia Sektorovej rady	1.7.2019
4.	Registrácia v Informačnom systéme NSP/SRI na základe zaslaného registračného emailu.	členovia Sektorovej rady	15.6.2019
5.	Priebežné využívanie systému NSP/SRI na elektronické výkazníctvo aktivít realizovaných v rámci SRI.	členovia Sektorovej rady	priebežne
6.	Vypracovanie elektronického výkazu práce za mesiac jún 2019.	členovia Sektorovej rady	6.7.2019
7.	Navrhnutie zloženia pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, t.č.).	členovia Sektorovej rady	1.7.2019
8.	Podanie návrhu na odčlenenie vedy a výskumu od Sektorovej rady pre vedu, výskum, vzdelávanie, výchovu a šport	garant Sektorovej rady	30.9.2019

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 5 – SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR

Príloha č. 5a

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR (Bratislavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	35811579	REKOS, s.r.o.	7	6	112	2
2	35825286	ALAS SLOVAKIA, s.r.o.	8	23	112	8
3	31445284	ILKA s.r.o.	8	11	112	2
4	46591320	Kamenivo Nord 1 s.r.o.	8	6	112	2
5	35762021	SEHRING BRATISLAVA, s.r.o.	8	6	112	7
6	36286192	NAFTA a.s.	9	25	121	4
7	31435688	POZAGAS a.s.	9	11	121	8

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
07 Dobývanie kovových rúd
08 Iná ťažba a dobývanie,
09 Pomocné činnosti pri ťažbe,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
23 200-249 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
4 Štátne
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Trnavský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	34137009	Výroba kameňa a pieskov, spol. s r.o.; skrátene: VKP, spo	8	11	112	2
2	36272850	DELTA stone s.r.o.	8	11	112	2
3	36219371	Kerkosand spol. s r.o.	8	11	112	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
08 Iná ťažba a dobývanie,

Veľkostná kategória:
11 25-49 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Trenčiansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36005622	Hornonitrianske bane Prievidza, a.s. v skratke HBP, a.s.	5	32	121	2
2	47502436	Společnost dulních prací, s.r.o., organizačná zložka	7	11	421	7
3	34121358	KAMEŇOLOMY, s.r.o.	8	11	112	8
4	36315940	AX STAVAS, s. r. o.	8	6	112	2
5	36329398	VESTKAM, s.r.o.	8	6	112	2
6	36054771	T&B SK, s.r.o.	9	12	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
05 Ťažba uhlia a lignitu,
07 Dobývanie kovových rúd
08 Iná ťažba a dobývanie,
09 Pomocné činnosti pri ťažbe,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
32 2000-2999 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť
421 Zahraničná osoba, právnická osoba so sídlom mimo úze

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Nitriansky kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	34110003	Kameňolomy a štrkopieskovne, a.s., v skratke KAS, a.s.	8	12	121	2
2	34112758	SLOVSKAL, s.r.o.	8	6	112	2
3	36561096	ANTECO s.r.o.	8	6	112	2
4	36540668	ACT - Trávnik s.r.o.	8	6	112	2

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
08 Iná ťažba a dobývanie,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Žilinský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31561837	Cementáreň Lietavská Lúčka, a.s.	8	12	121	7
2	35697814	PK Doprastav, a.s.	8	12	121	8
3	31561870	D O L K A M Šuja, a.s.	8	11	121	8
4	36372463	DOBÝVANIE, s.r.o.	8	6	112	2
5	36009962	LHODOL, s.r.o.	8	6	112	7
6	31605842	BRA-VUR, a.s.	8	6	121	7
7	35791713	Kamenivo Slovakia a.s.	8	6	121	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
08 Iná ťažba a dobývanie,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV
PODĽA KRAJOV SR
(Banskobystrický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	31581447	Slovenská banská, spol. s r.o.	7	21	112	2
2	31685340	Slovenské magnezitové závody, akciová spoločnosť, Jelša	8	25	121	2
3	31596819	Kremnická banská spoločnosť,spol. s r.o.	8	21	112	8
4	31559123	KSR - Kameňolomy SR, s.r.o.	8	12	112	7
5	36034495	Gemerská nerudná spoločnosť, a.s. v skratke GE.NE.S. a.s	8	12	121	2
6	31645852	ROMIN SLOVAKIA, spol. s r.o.	8	11	112	7
7	47933399	LBK PERLIT, s.r.o.	8	7	112	8
8	36023574	Kameňolom Sokolec, s.r.o.	8	6	112	5
9	36633500	IPEĽSKÉ ŠTRKOPIESKY, a.s.	8	6	121	2
10	36058637	EURO BASALT, a.s.	8	6	121	7
11	36618098	SlovDrill s.r.o.	9	6	112	8

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
07 Dobývanie kovových rúd
08 Iná ťažba a dobývanie,
09 Pomocné činnosti pri ťažbe,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov
25 500-999 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
5 Vlastníctvo územnej samosprávy
7 Zahraničné
8 Medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Prešovský kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36502031	AGROMELIO, s.r.o.	8	11	112	2
2	44085672	LOMY, s. r. o.	8	11	112	2
3	36512907	SLOVENSKÉ ŠTRKOPIESKY, s.r.o.	8	11	112	7
4	43929125	S.F.Bouw, s. r. o.	8	6	112	2
5	50612662	PL.ODS SK s.r.o.	8	6	112	2
6	696676	Roľnícke družstvo Vyšný Slavkov	8	6	205	3

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
08 Iná ťažba a dobývanie,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
205 Družstvo

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
3 Družstevné
7 Zahraničné

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR
(Košický kraj)

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória	Právna forma	Forma vlastníctva
1	36574988	EUROVIA - Kameňolomy, s.r.o.	8	21	112	7
2	31662064	AMETYS s.r.o. Košice	8	12	112	2
3	36191621	SABAR, s.r.o.	8	12	112	2
4	36706311	VSK MINERAL s.r.o.	8	12	112	7
5	36036455	LB MINERALS SK, s.r.o.	8	11	112	7
6	31720803	IS-LOM s.r.o., Maglovec	8	7	112	7
7	36494046	VSK PRO - ZEO s. r. o.	8	7	112	7
8	36184748	VAPEX, s.r.o. Ladmovce	8	6	112	2
9	36179736	Zemplínska plavebná spoločnosť s.r.o.	8	6	112	2
10	31710182	VSK a. s.	8	6	121	7

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

SK NACE Rev. 2:
08 Iná ťažba a dobývanie,

Veľkostná kategória:
6 10-19 zamestnancov
7 20-24 zamestnancov
11 25-49 zamestnancov
12 50-99 zamestnancov
21 100-149 zamestnancov

Právna forma:
112 Spoločnosť s ručením obmedzeným
121 Akciová spoločnosť

Forma vlastníctva:
2 Súkromné tuzemské
7 Zahraničné

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 6 –
URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1	9311001	Pomocný pracovník v bani	Anna Oravcová	✓
2	9311002	Pomocný pracovník na povrchu banských prevádzok	Anna Oravcová	✓
3	9311003	Pomocný lamač	Ivan Nemeth	☒
4	9311004	Pomocný pracovník pri úprave nerastných surovín	Anna Košínárová	✓
5	8311002	Vodič banskej lokomotívy	Vasil Kolesár	✓
6	8111004	Lamač	Ivan Nemeth	☒
7	8111003	Strojník ťažného stroja v bani	Anna Oravcová	✓
8	8111001	Baník	Anna Oravcová	✓
9	8111002	Baník, strojník	Ivan Nemeth	☒
10	8111005	Tunelár	Vladimír Nárožný	✓
11	7543014	Kvalitár, kontrolór v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	✓
12	7233006	Mechanik, opravár strojov a zariadení na ťažbu nerastných surovín	Vasil Kolesár	✓
13	7411002	Banský elektromechanik	František Lukáš	☒
14	7222003	Banský zámočník	Vasil Kolesár	✓
15	3121001	Majster (revírnik) v ťažobnom priemysle (okrem elektroúdržby a strojnej	Vladimír Nárožný	✓
16	3121003	Majster (revírnik) strojnej údržby v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	✓
17	3121002	Majster (revírnik) elektroúdržby v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	✓
18	3117001	Technický pracovník pri ťažbe nerastných surovín	Viliam Bauer	☒
19	3117003	Technik banského monitoringu	František Lukáš	✓
20	3139001	Dopravný dispečer v ťažobnom priemysle	Anna Oravcová	✓
21	3139002	Výrobný dispečer v ťažobnom priemysle	Vladimír Nárožný	✓
22	2146001	Špecialista technológ ťažby uhľovodíkov	František Križák	☒
23	2146002	Banský geológ	Branislav Žec	☒
24	2146006	Banský merač	František Lukáš	☒
25	3117004	Banský technik, mechanik	Vladimír Nárožný	✓
26	2146003	Banský špecialista technológ	Vladimír Nárožný	✓
27	2146010	Vetrací technik	Viliam Bauer	☒
28	2146004	Banský špecialista projektant	Vladimír Nárožný	✓
29	2146011	Ložiskový inžinier	František Križák	☒
30	2146012	Vrtný špecialista	František Križák	☒
31	2114005	Mineralóg, petrológ	Branislav Žec	☒
32	2114011	Petrofyzik	František Križák	☒
33	1322001	Riadiaci pracovník (manažér) v ťažobnom priemysle	Viliam Bauer	☒
34	3117002	Technológ pre úpravu nerastných surovín	Anna Košínárová	✓
35	3117005	Technik banskej záchrannej služby	Viliam Bauer	☒
36	8112001	Operátor drviaceho zariadenia pre spracovanie nerastov	Ivan Nemeth	✓
37	8112002	Strojník briketárne	Ivan Nemeth	✓
38	8112007	Strojník zariadení na úpravu nerastných surovín	Ivan Nemeth	☒
39	8113003	Ťažiar	František Lukáš	☒
40	2114007	Geológ (okrem banského geológa)	Branislav Žec	☒
41	2114007	Inžiniersky geológ	Branislav Žec	☒
42	2114008	Banský hydrogeológ	Branislav Žec	☒
43	1322001	Vedúci bane/ lomu	Viliam Bauer	☒
44	8311001	Riadiaci pracovník (manažér) v geologickom prieskume a výskume	Branislav Žec	☒
45	5112001	Strelmajster	Viliam Bauer	☒
46	8113002	Vŕtač	František Križák	✓
47	2114010	Geofyzik	Branislav Žec	☒

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:
- ✓ nový garant
- ☒ garant sa nezmenil

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

ZMENA/ZRUŠENIE GARANCIE NŠZ V RÁMCI NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Úroveň SKKR	Zmena garancie NŠZ		Návrh na zrušenie garancie NŠZ sektorovou radou
				Pôvodná garantujúca sektorová rada	Nová garantujúca sektorová rada	
1	2146005	Špecialista pre banskú mechanizáciu	7	Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu		✓

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

✓ návrh na zrušenie garancie NŠZ sektorovou radou

Sektorová rada
pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

PRÍLOHA Č. 7 – ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI

Sektorová rada pre ťažbu a úpravu surovín, geológiu

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

P.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
1	9311001	Pomocný pracovník v bani	Anna Oravcová	R	september 2019	-
2	9311002	Pomocný pracovník na povrchu banských prevádzok	Anna Oravcová	R	september 2019	-
3	9311003	Pomocný lamač	Ivan Nemeth	R	september 2019	-
4	8311001	Riadiaci pracovník (manažér) v geologickom prieskume a výskume	Branislav Žec	D	september 2019	-
5	5112001	Strelmajster	Viliam Bauer	D	september 2019	-
6	8113002	Vŕtač	František Križák	D	september 2019	-
7	2114010	Geofyzik	Branislav Žec	D	september 2019	-
8	9311004	Pomocný pracovník pri úprave nerastných surovín	Anna Košínárová	R	október 2019	-
9	8311002	Vodič banskej lokomotívy	Vasil Kolesár	R	október 2019	-
10	8111004	Lamač	Ivan Nemeth	R	október 2019	-
11	8111003	Strojník ťažného stroja v bani	Anna Oravcová	R	november 2019	-
12	8111001	Baník	Anna Oravcová	R	november 2019	-
13	8111002	Baník, strojník	Ivan Nemeth	R	november 2019	-
14	8111005	Tunelár	Vladimír Nárožný	R	december 2019	-
15	7543014	Kvalitár, kontrolór v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	R	december 2019	-
16	7233006	Mechanik, opravár strojov a zariadení na ťažbu nerastných surovín	Vasil Kolesár	R	december 2019	-
17	7411002	Banský elektromechanik	František Lukáš	R	január 2020	-
18	7222003	Banský zámočník	Vasil Kolesár	R	január 2020	-
19	3121001	Majster (revírnik) v ťažobnom priemysle (okrem elektroúdržby a strojnej údrž	Vladimír Nárožný	R	január 2020	-
20	3121003	Majster (revírnik) strojnej údržby v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	R	február 2020	-
21	3121002	Majster (revírnik) elektroúdržby v ťažobnom priemysle	Anna Košínárová	R	február 2020	-
22	3117001	Technický pracovník pri ťažbe nerastných surovín	Viliam Bauer	R	február 2020	-
23	3117003	Technik banského monitoringu	František Lukáš	R	marec 2020	-
24	3139001	Dopravný dispečer v ťažobnom priemysle	Anna Oravcová	R	marec 2020	-
25	3139002	Výrobný dispečer v ťažobnom priemysle	Vladimír Nárožný	R	marec 2020	-
26	2146001	Špecialista technológ ťažby uhľovodíkov	František Križák	R	apríl 2020	-
27	2146002	Banský geológ	Branislav Žec	R	apríl 2020	-
28	2146006	Banský merač	František Lukáš	R	apríl 2020	-
29	3117004	Banský technik, mechanik	Vladimír Nárožný	R	máj 2020	-
30	2146003	Banský špecialista technológ	Vladimír Nárožný	R	máj 2020	-
31	2146010	Vetrací technik	Viliam Bauer	R	máj 2020	-
32	2146004	Banský špecialista projektant	Vladimír Nárožný	R	jún 2020	-
33	2146005	Špecialista pre baníkú mechanizáciu	Ivan Nemeth		jún 2020	*
34	2146011	Ložiskový inžinier	František Križák	R	jún 2020	-
35	2146012	Vrtný špecialista	František Križák	R	júl 2020	-
36	2114005	Mineralóg, petrológ	Branislav Žec	R	júl 2020	-
37	2114011	Petrofyzik	František Križák	R	júl 2020	-
38	1322001	Riadiaci pracovník (manažér) v ťažobnom priemysle	Viliam Bauer	R	august 2020	-
39	3117002	Technológ pre úpravu nerastných surovín	Anna Košínárová	R	august 2020	-
40	3117005	Technik banskej záchrannej služby	Viliam Bauer	R	august 2020	-
41	8112001	Operátor drviaceho zariadenia pre spracovanie nerastov	Ivan Nemeth	R	september 2020	-
42	8112002	Strojník briketárne	Ivan Nemeth	R	september 2020	-
43	8112007	Strojník zariadení na úpravu nerastných surovín	Ivan Nemeth	R	september 2020	-
44	8113003	Ťažiar	František Lukáš	R	október 2020	-
45	2114007	Geológ (okrem banského geológa)	Branislav Žec	R	október 2020	-
46	2114007	Inžiniersky geológ	Branislav Žec	R	október 2020	-
47	2114008	Banský hydrogeológ	Branislav Žec	R	november 2020	-
48	1322001	Vedúci bane/ lomu	Viliam Bauer	R	november 2020	-

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ

D dopracovanie NŠZ

* návrh na vyradenie NŠZ